

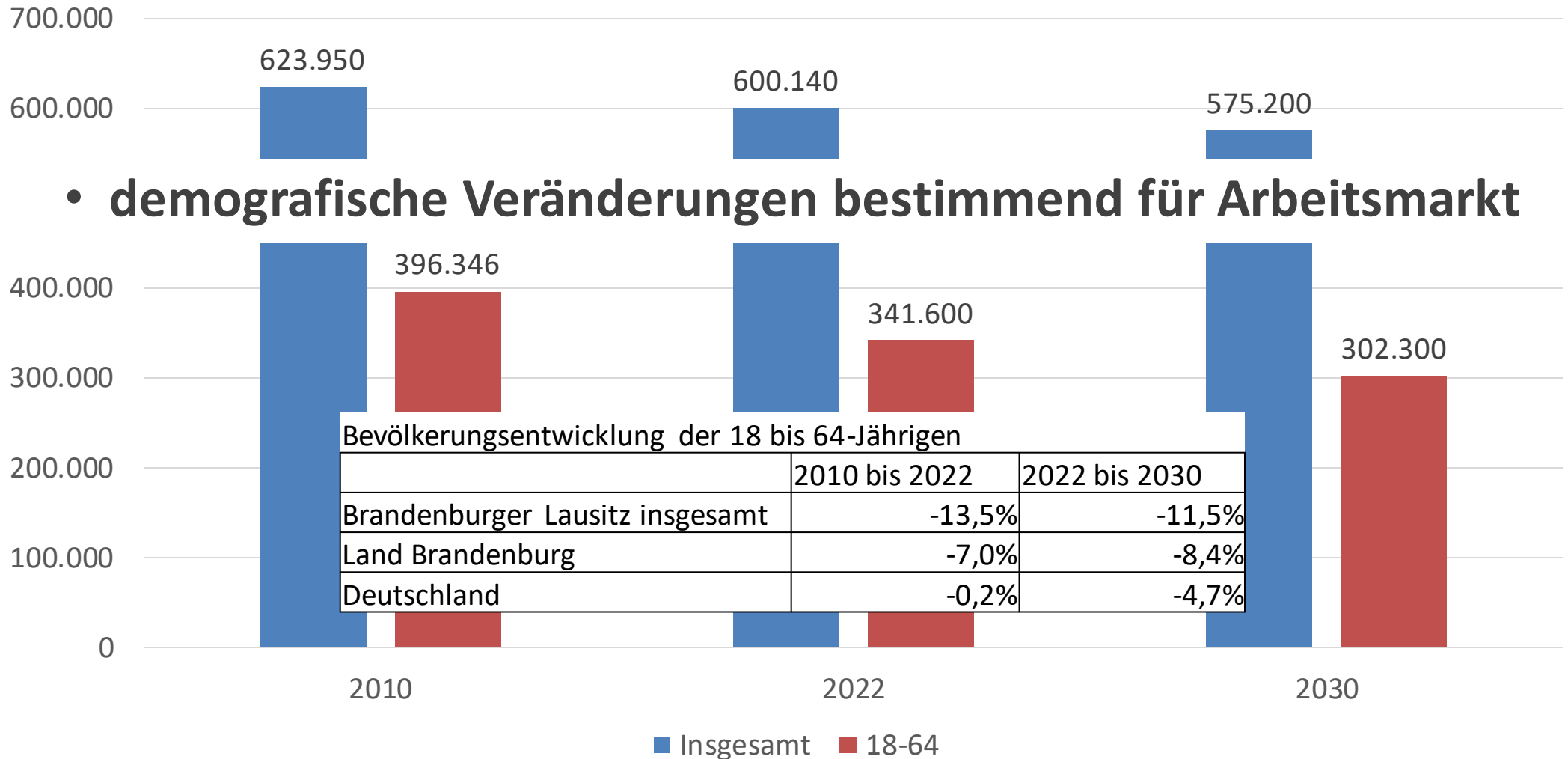
Wirtschaftsförderung
Brandenburg | Arbeit

Standort. Unternehmen. Menschen.

Transformationsarena Arbeitsmarkt

Entwicklungslinien des Arbeitsmarktes in Südbrandenburg

Bevölkerungsentwicklung in der Brandenburger Lausitz



Quelle: Eigene Darstellung, Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Bundesamt.

Tab.1: Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt in der Brandenburger Lausitz

Region	2005	2010	2015	2022
Cottbus	18,6%	12,7%	10,0%	7,1%
Dahme-Spreewald	14,1%	8,0%	6,0%	3,7%
Elbe-Elster	22,2%	13,8%	10,5%	6,3%
Oberspreewald-Lausitz	24,2%	15,6%	11,7%	6,8%
Spree-Neiße	20,5%	11,5%	9,2%	5,8%
Brandenburger Lausitz	19,7%	12,0%	9,2%	5,6%
Land Brandenburg	18,2%	11,1%	8,7%	5,6%

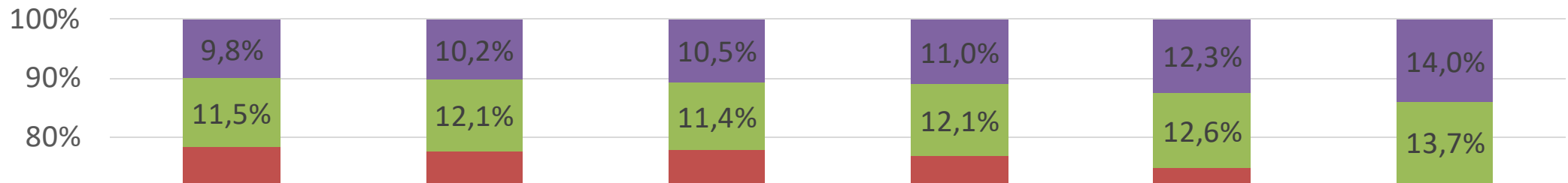
- **langfristige positive Arbeitsmarktentwicklung**

Tab.2: Entwicklung der SV-Beschäftigung in der Brandenburger Lausitz zum 30.06.

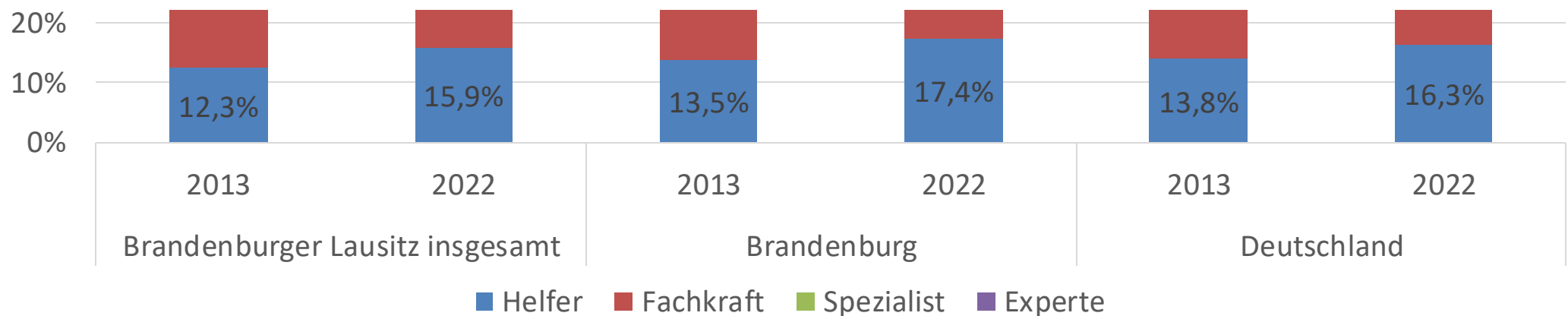
Region	2005	2010	2015	2022	2005 - 2022 in %
Cottbus	46.373	47.373	44.991	48.298	4,3%
Dahme-Spreewald	45.142	52.161	57.125	64.654	34,2%
Elbe-Elster	29.486	30.792	32.373	33.235	11,6%
Oberspreewald-Lausitz	34.695	36.213	38.793	40.524	15,0%
Spree-Neiße	35.247	36.072	36.442	35.684	1,2%
Brandenburger Lausitz insgesamt	190.943	202.611	209.724	222.395	15,0%
Land Brandenburg	703.981	761.858	806.025	882.206	22,1%
Deutschland	26.299.560	27.966.601	30.771.297	34.445.087	26,5%

Quelle: Eigene Darstellung, Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

SV-Beschäftigte nach Anforderungsniveau

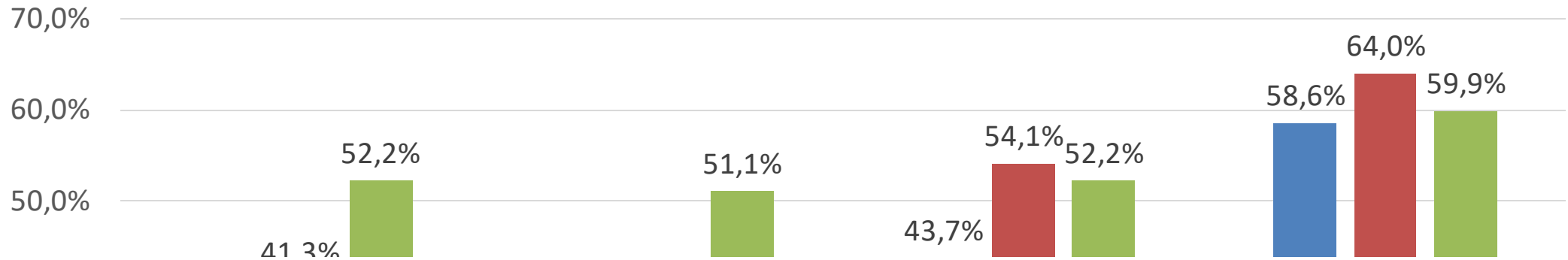


- **Fachkräfte mit beruflicher Ausbildung mit größter Bedeutung**
 - leichte Tendenz zur Polarisierung
- **Digitalisierung und Energiewende mit neuen/steigenden Kompetenzerfordernissen und Qualifikationsbedarfen**

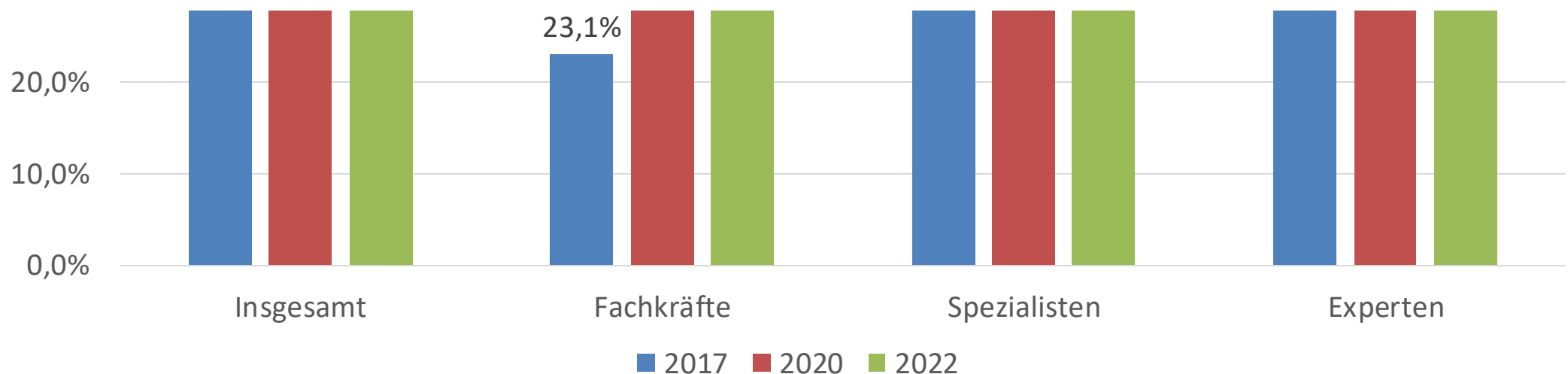


Quelle: Eigene Darstellung, Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

Gemeldete Stellen in Engpassberufen im Land Brandenburg



- **Entwicklungstendenz von punktuellen Fachkräfteengpässen hin zu gesamtwirtschaftlichen Arbeitskräfteengpässen**



Quelle: Eigene Berechnung, Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

- **Engpassberufe im Bereich berufliche Qualifikation**
 - Metall- und Elektroberufe
 - Bau- und Ausbauberufe
 - Gastronomie- und Hotelberufe
 - Verwaltungsberufe (öffentlich und privat)
 - Gesundheits- und Pflegeberufe
- **Engpassberufe im Bereich akademische Qualifikation**
 - Gesundheitsberufe (Ärzte/innen, Pflege, Pharmazie)
 - Bauingenieure/innen und Architekten/innen
 - Verwaltung (privat und öffentlich)
 - Lehrer/innen

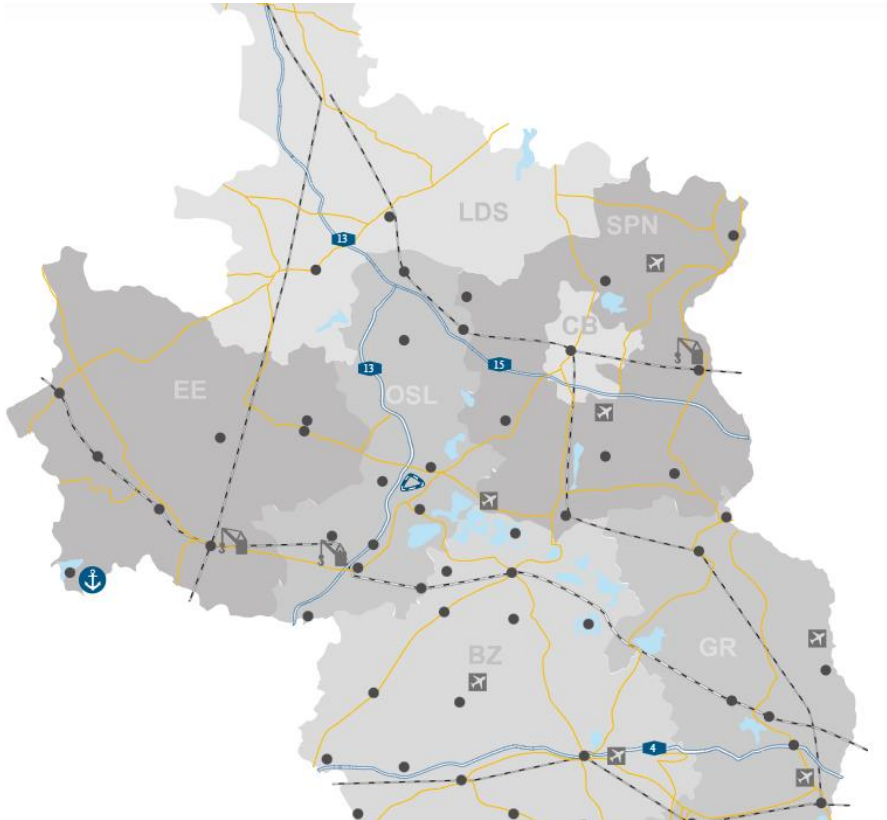
Tab.3: Beschäftigungs- und Teilzeitquoten in der Brandenburger Lausitz

Jahr	Beschäftigungsquote	Beschäftigungsquote	Beschäftigungsquote	Teilzeitquote
------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------

- **deutlich gesteigerte Integration von Älteren → entscheidend für Arbeitskräfteverfügbarkeit**
- **starkes Wachstum der Teilzeitbeschäftigung → ungenutztes Arbeitspotenzial, Verschärfung der Engpässe**
- **starkes Wachstum der ausländischen Beschäftigten → Basis des Beschäftigungswachstum; entscheidend für Arbeitskräfteverfügbarkeit**

Brandenburger Lausitz	2013	205.961	3.982	1,9%
	2022	222.395	17.771	8,0%
Land Brandenburg	2013	785.561	21.094	2,7%
	2022	882.206	84.726	9,6%
Deutschland	2013	29.615.680	2.340.697	7,9%
	2022	34.445.087	4.984.128	14,5%

Quelle: Eigene Darstellung, Statistik der Bundesagentur für Arbeit.



Machtverschiebungen

- historischer Wandel vom Arbeitgeber zum Arbeitnehmermarkt in Deutschland

Wettbewerbsveränderungen

- strukturwandelbedingte Herausforderungen durch Neuansiedlungen
- mangelnde Arbeitgeberattraktivität als fehlende Fähigkeit eines Unternehmens gefährdet dessen Existenzfähigkeit
- Führung ist entscheidend

Gewinnen werden Unternehmen

- Strategische Personalentwicklung mit dem Aufbau einer echten Arbeitgebermarke und den besten Angeboten wie
 - Arbeitszeiten
 - Gehalt
 - Urlaub
 - individueller Personalführung
 - Zukunftsaussichten
 - Flexibilität
- Zusammenarbeit in regionalen Netzwerken
 - um Personal zu gewinnen, binden und zu halten
 - notwendige Rahmenbedingungen zum attraktiven Leben und Arbeiten zu schaffen
 - Rahmenbedingungen wie Wohnen und ÖPNV verbessern

Wirtschaftsförderung Brandenburg | Arbeit

Standort. Unternehmen. Menschen.

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

arbeit.wfbb.de

Wirtschaftsförderung
Land Brandenburg GmbH
Babelsberger Straße 21
14473 Potsdam

Team WFBB Arbeit Fachkräfte & Qualifizierung
Daniel Porep, Katja Bolz
Tel. 0331 – 70 44 57-2912; 0355 7842-216
daniel.porep@wfbb.de; katja.bolz@wfbb.de



Diese Unterlagen sind ausschließlich für Präsentationszwecke bestimmt. Der Inhalt ist durch das Urheberrecht geschützt. Alle Rechte an der Präsentation und deren Inhalt stehen der Wirtschaftsförderung Brandenburg (WFBB) zu. Eine Weitergabe an Dritte ebenso wie jede Vervielfältigung, Veränderung oder sonstige Verwendung und Nutzung ganz oder in Teilen bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der WFBB.