

Ziemlich beste Lernfreu(n)de –

Alter(n)sgerechte Weiterbildung, Demografiemanagement

PROJEKTBECHREIBUNG/ZIELSTELLUNG

Ziel dieses Projektes war es, ein berufsbegleitendes Schulungsprogramm nach Vorgaben des MASF Brandenburg zu entwickeln und pilotartig mindestens 100 Teilnehmende aus dem Land Brandenburg zu qualifizieren. Die Teilnehmenden waren Personalverantwortliche, Bildungstrainer*innen und Multiplikator*innen, die sich mit der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen wollten. Sie erhielten Handwerkszeug zum Umgang mit: Wie kann es gelingen, dass die Erfahrungen Älterer in Unternehmen noch bewusster in den Arbeitsprozess integriert werden? Welche Methoden der Personalentwicklung sind nötig, um diese Arbeitnehmer*innen möglichst lange leistungsfähig und motiviert an das Unternehmen zu binden? Wie können Ältere effektiv und arbeitsplatzbezogen weitergebildet werden? Entstanden ist ein neuartiges, modulares Schulungsprogramm im Blended-Learning-Format.

Weitere Projektpartner: UP Transfer GmbH an der Universität Potsdam, Multimediazentrum der BTU, Lehrstuhl für Organisation, Personalmanagement und Unternehmensführung der BTU.

VERANTWORTLICH

Birgit Hendrichske, Leiterin Weiterbildungszentrum

Gabriele Weineck, Projektleiterin

PROJEKTLAUFZEIT

März 2013 – Februar 2015

PROJEKTFÖRDERUNG

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie (MASGF) des Landes Brandenburg aus den Mitteln des Europäischen Sozialfonds (LSF) und des Landes Brandenburg



ziemlich
beste
Lernfreunde 
demografiemanagement