

Diversity Management – in Vielfalt zum Erfolg

PROJEKTBE SCHREIBUNG/ZIELSTELLUNG

Das Projekt "Diversity Management - in Vielfalt zum Erfolg" zielte auf eine dauerhafte und nachhaltige Veränderung der Arbeits- und Organisationskultur für BTU-Beschäftigte und Studierende ab. Durch Veränderungen der betrieblichen Personalentwicklung und Unternehmenskultur mittels Diversity Management qualifizierte sich die BTU für den Umgang mit Minderheiten.

Das Projekt trug dazu bei den Umgang mit Vielfalt am Arbeitsplatz wertschätzend zu gestalten und die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz zu erhöhen. Die Vorteile von Diversity Management und Chancengleichheit sollten erfahrbar und betriebsinterne Umsetzungswege sowie Instrumente entwickelt und erprobt werden.

VERANTWORTLICH

Birgit Hendrichke, Leiterin des Weiterbildungszentrums

PROJEKTLAUFZEIT

Juni 2009 – Mai 2010

PROJEKTFÖRDERUNG

Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur (MWFK) des Landes Brandenburg aus den Mitteln des Europäischen Sozialfonds (LSF) und des Landes Brandenburg

