

# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

## ÜBERBLICK

1. KENNENLERNEN
2. ZUHÖREN
3. LERNEN & WEITERBILDEN
4. ERFAHREN
5. NOTIEREN
6. IHRE MEINUNG IST UNS WICHTIG

fünf Module erfolgt ein tiefer und interaktiver Einstieg in die Themen Führungsstile, Führungskommunikation, Konflikt- und Veränderungsmanagement und Teamarbeit.

Anmeldungen zum nächsten Trainingsstart am 16. und 17. Februar 2015 sind noch möglich. Mehr Informationen erhalten Sie [hier](#) oder von [Viola Pieper](#).

## KENNENLERNEN

### FÜHRUNGSTRAINING FÜR FRAUEN



Gerade von Frauen verlangt eine Führungsposition ein besonders hohes Maß an Selbstsicherheit, Durchsetzungsvermögen und Verhaltensflexibilität, insbesondere in Zeiten permanenten Veränderungsdrucks.

Das „Führungstraining“ am Weiterbildungszentrum der BTU Cottbus-Senftenberg unterstützt seit 7 Jahren Frauen mit Führungserfahrung bzw. Frauen, die sich auf eine Führungsrolle vorbereiten möchten. Das modular aufgebaute Training ist unterstützend bei der Klärung und Optimierung der eigenen Führungssituation, gibt wertvolle Hinweise zur Erweiterung der eigenen Führungskompetenz und vermittelt Details zur Vertiefung des eigenen Führungswissens. Innerhalb der

## ZUHÖREN

### 6 FRAGEN – 6 ANTWORTEN

In der Rubrik „6 Fragen – 6 Antworten“ kommen unsere Teilnehmenden und Dozierenden zu Wort.

Wir fragen Kristina Fürstenau, Einrichtungsleiterin: Mutter-Kind-Haus, Paul-Gerhardt-Werk (Diakonische Dienst-gGmbH).

Weiterbildungszentrum (WBZ): **Was waren die Inhalte/ Schwerpunkte der Qualifizierungsveranstaltung, die Sie besucht haben?**

Frau Fürstenau: Ich habe das Führungstraining für Frauen mit folgenden Modulen besucht:

- Modul 1 - Grundlagen der Führung/Führungsstile
- Modul 2 - Führungskommunikation/Mitarbeitergespräche
- Modul 3 - Konfliktmanagement als Führungsaufgabe
- Modul 4 - Veränderungsmanagement als Führungsaufgabe
- Modul 5 - Arbeitsbesprechungen und Teamsitzungen effektiv leiten

WBZ: **Was war für Sie in dieser Qualifizierungsveranstaltung besonders wertvoll?**

# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

Frau Fürstenau:

- Sehr praxisbezogene Themen
- Unterschiedliche Tätigkeitsbereiche der Teilnehmerinnen
- Eingehen der Dozentin auf Anliegen der Gruppe/ einzelner Teilnehmerinnen
- Erarbeitung und Klärung der eigenen Rolle
- Strukturierung von Gesprächen
- Zeitmanagement
- Umgang mit Veränderungsprozessen

WBZ: Was nehmen Sie für die Umsetzung in die Praxis mit?

Frau Fürstenau:

- Handwerkskoffer zum Führen unterschiedlicher Gespräche
- Initiieren von Mitarbeitergesprächen
- Verständnis für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- Sicherheit der eigenen Rolle

---

Wir fragen Evelyn Reinecke, Diplom – Pädagogin, Supervisorin DGSv, NLP - Trainerin DVNLP und Dozentin im Weiterbildungszentrum.

WBZ: Welche Inhalte/ Schwerpunkte vermitteln Sie im Führungstraining für Frauen?

Frau Reinecke: Führungswissen, Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, geschlechterspezifischer Blickwinkel im Umgang mit Führung, Erfolgsstrategien, Handlungsoptionen, Analyse schwieriger Führungssituationen

WBZ: Was nehmen die Teilnehmerinnen für die Umsetzung in ihre Praxis mit?

Frau Reinecke: Ein erhöhtes Problemverständnis und neue Perspektiven, Selbstsicherheit und Souveränität im Führen, konkrete Handlungsmöglichkeiten für schwierige Situationen, Motivationsschub schwierige Situationen aktiv anzugehen, Inspiration, Selbsterkenntnis und Ideenreichtum

WBZ: Was macht die Zusammenarbeit mit dem Weiterbildungszentrum der BTU Cottbus-Senftenberg für Sie besonders wertvoll?



Frau Reinecke: Das außerordentlich angenehme Arbeitsklima, die absolute Zuverlässigkeit, gute Vorbereitung der Seminare, die angenehme und inspirierende Kooperation mit allen Mitarbeiterinnen, das Engagement und die Inno-

tionsfreudigkeit

## LERNEN & WEITERBILDEN

### COACHING FÜR FRAUEN

Ein Coaching ist eine lösungs- und ergebnisorientierte professionelle Beratung, Begleitung und Unterstützung von Personen - eine Kombination aus individueller Unterstützung zur Bewältigung verschiedener Aufgaben und persönlicher Beratung.

Ziel ist die Förderung der Selbstreflexion und -wahrnehmung. Bestenfalls ist es der gecoachten Person im Nachgang möglich, ihre Probleme eigenständig zu lösen, ihr

# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

Verhalten und ihre Einstellung weiterzuentwickeln und effektive Ergebnisse zu erzielen.

Unseren Absolventinnen des „Führungstrainings für Frauen“ bieten wir zweimal im Jahr ein „Coaching für Führungskräfte“ mit Evelyn Reinecke an. Angeführt von einem speziellen Leitthema (wie z. B.: Klare Entscheidungen treffen & vermitteln), haben die Absolventinnen an diesem Coachingtag wieder die Möglichkeit ihre eigenen Führungsthemen anzusprechen, sich Feedback von der Dozentin und den anderen Teilnehmerinnen geben sowie ganz individuelle Führungsfragen beantworten zu lassen.

Das Coaching wird als begleitendes Angebot nach dem Frauenführungstraining von den Absolventinnen sehr geschätzt.

Stimmen der Teilnehmerinnen:

- „gute Auffrischung nach dem Führungstraining für Frauen“
- „guter Input für die kommende Zeit“
- „wertvolle Hinweise“
- „danke für die Reflexion und Lösungen“

Mehr Informationen zum Beitrag erhalten Sie von [Viola Pieper](#).

## ERFAHREN

### WEITERBILDUNG IN ZAHLEN

Teilnehmende an unseren Angeboten (Berichtszeitraum 1.10.2013 bis 30.09.2014)

Akademische Weiterbildung für Berufstätige / Unternehmen	264
Weiterbildung für BTU-Angehörige	779

Weiterbildung 50+ / SeniorenUNI	718
Offene Hochschule (UNI KOLLEG, World Cafés, (Online) Ringvorlesung etc.)	875

### KINDER ERLEBEN UNI

Kinder-Vorlesungen sollen frühzeitig das Interesse an der Lösung naturwissenschaftlicher Fragestellungen wecken, Kindern die Möglichkeit geben, das Flair einer Universität zu „erleben“.

Die BTU gibt damit bereits Kindern von der 1. Bis zur 6. Klasse die Gelegenheit, Uni-Luft zu schnuppern, vermittelt auf kindgerechte, spannende Art und Weise Lösungsansätze für naturwissenschaftliche Phänomene des Alltags und schafft damit prägende Erlebnisse und Erfahrungen, die das Interesse der Jüngsten an Naturwissenschaften wecken und die Hemmschwelle zu einer Universität abbauen sollen.

Am Campus Senftenberg gibt es noch einen besonderen Service. Parallel zu der 45-minütigen Vorlesung können die Eltern der teilnehmenden Kinder in einem anderen Hörsaal per Videoübertragung verfolgen, womit sich ihre Kinder beschäftigen.

Für die Größeren (7. bis 10. Klasse) gibt es jeweils in den Herbstferien zahlreiche spannende Projekte. Im Rahmen der Herbstakademie der Schüleruni werden Jugendliche unter wissenschaftlicher Anleitung an naturwissenschaftlich-technische Studienfächer herangeführt. Bei Experimenten und kleinen eigenen Projekten in den modernen Laboren und Ateliers der Universität lernen sie, wie interessant Wissenschaft sein kann.

Mehr Informationen zum Beitrag erhalten Sie von [Steffi Zimmermann](#) und unter [KINDERUNI](#).



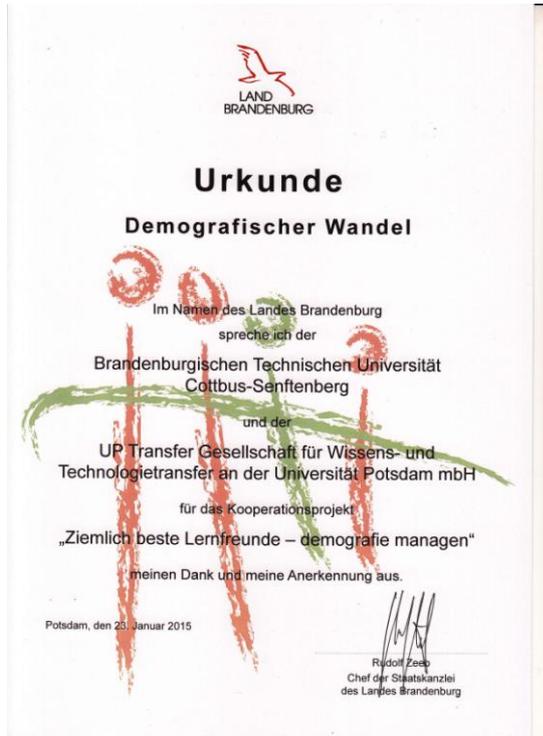
# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

## AUSZEICHNUNG



Im Land Brandenburg gibt es viele engagierte Menschen, die mit Kreativität und Tatkraft die unterschiedlichen demografischen Herausforderungen anpacken. Aus diesem Grund präsentiert die Staatskanzlei Brandenburg monatlich Projekte, die „Gute Lösungen“ auf unterschiedlichen Feldern des demografischen Wandels anbieten.

Das Projekt „Ziemlich beste Lernfreunde“, welches in den letzten beiden Jahren die Schulungen „Demografiemanagement“ und „Demografieorientierte Personalentwicklung“ entwickelte und erprobte, wird 2015 „Demografieprojekt des Monats Januar“.

Mehr Informationen zum Beitrag erhalten Sie [hier](#).

## NOTIEREN

## TERMINE FÜR IHRE WEITERBILDUNG

### Hinweise für Abschlüsse

① Teilnahmebescheinigung, ② Universitäts-Zertifikat, ③ Master

### Hinweise zum Einstieg ins Studium und in Zertifikatskurse ③

Ein Einstieg ist zu jedem Modul möglich, ebenso die Belegung von einzelnen Modulen.

## BERUFSTÄTIGE UND UNTERNEHMEN

Die folgenden Veranstaltungen sind für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte und KMU durch das Land Brandenburg förderfähig.

Wir beraten Sie gern bei der Antragstellung.

### FÜHRUNGSTRAINING FÜR FRAUEN Basismodul: Grundlagen der Führung & Führungsstile ①②③

Wann? 16. / 17. Februar 2015

[Informationen](#)

### FÜHRUNGSTRAINING FÜR FRAUEN Modul 2: Führungskommunikation & Mitarbeitergespräche ①②③

Wann? 16. / 17. März 2015

[Informationen](#)

### FORENSIC SCIENCES AND ENGINEERING

#### Modul: Forensische Statistik ①②③④

Wann? 20. Februar - 8. März 2015

[Informationen](#)

#### Oracle 12c Datenbank-Administration

①②

Wann? 9. - 13. März 2015

[Informationen](#)

#### Qualitätsmanagement: "Six Sigma - Yellow Belt" ①②

Wann? 20. / 21. März 2015

[Informationen](#)

# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

## SCHWIMMENDE ARCHITEKTUR

### Start erster Durchgang ①②③

Wann? 10. / 11. April 2015

[Informationen](#)

## FÜHRUNGSTRAINING FÜR FRAUEN

### Modul 3: Konfliktmanagement als Führungsaufgabe ①②③

Wann? 13. / 14. April 2015

[Informationen](#)

## RHETORIK, KÖRPER UND STIMME

### Fit für den beruflichen Auftritt ①

Wann? 13. / 14. April 2015

[Informationen](#)

## FÜR ALLE (OFFENE HOCHSCHULE)

Die folgenden Veranstaltungen sind kostenfrei, um Anmeldung wird jedoch bei größeren Gruppen gebeten.

## INFORMATIONSVORANSTALTUNG DES WEITERBILDUNGSZENTRUMS / „Wissenschaftliche Weiterbildung und gutes Management – die Erfolgsfaktoren für die Zukunft!“

Wann? 23. Februar 2015, 18-20 Uhr

Wo? Informations- und Kommunikationszentrum (7. Etage), Platz der Deutschen Einheit 2, 03046 Cottbus

[anmelden](#)

## ÖFFENTLICHE RINGVORLESUNG: ARBEIT DER ZUKUNFT – MEHR FREIHEIT ODER MEHR STRESS: "Vollzeit, Teilzeit oder Minijob. Welche Beschäftigungsbedingungen werden morgen normal sein?"

Wann? 27. Januar 2015

Wo? Informations- und Kommunikationszentrum (7. Etage), Platz der Deutschen Einheit 2, 03046 Cottbus

[anmelden](#)

## FÜR SENIOREN UND SENIORINNEN (WEITERBILDUNG 50+ / SENIORENUNI)

## PROJEKTGRUPPE: PC-Projektarbeit

Wann? 12. Februar 2015, 12. März 2015

## PROJEKTGRUPPE: Malerei und Grafik

Wann? 24. Februar 2015, 17. März 2015

Hinweis: Das neue Semesterprogramm erscheint im März/April.

## FÜR KINDER

### KINDERUNI 3.-6. KLASSE:

#### Wie entstehen Gefühle?

Wann? 21. Februar 2015, 11 Uhr

Wo? Campus Senftenberg

### KINDERUNI 1.-6. KLASSE:

#### Eiskalte Experimente im Hörsaal - die Wunder extremer Temperaturen

Wann? 5. März 2015, 15 Uhr, 17:15 Uhr

Wo? Zentralcampus Cottbus

### KINDERUNI 3.-6. KLASSE:

#### Von Glühbirnen und Regenbögen

Wann? 7. März 2015, 11 Uhr

Wo? Campus Senftenberg

### KINDERUNI 3.-6. KLASSE:

#### Wie funktioniert ein Sinfonieorchester?

Wann? 25. April 2015, 11 Uhr

Wo? Campus Senftenberg

## Hinweise zu den Kinder-Exkursionen,

u.a. zum Klinikum Niederlausitz Lauchhammer, zur Rettungswache Senftenberg, oder zur Kräutermanufaktur in Burg finden Sie [hier](#).

## BTU-ANGEHÖRIGE

### Professionelle Strategien Wissenschaftlichen Schreibens

Wann? 2. / 3. Februar 2015

### HM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE: Projekt- und Veränderungsmanagement

Wann? 16. / 17. Februar 2015



# NEWSLETTER

1. Quartal 2015

Nr. 003

www.b-tu.de

## FÖRDERUNGEN

Das Projekt „Ziemlich beste Lernfreunde“ wird gefördert:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



LAND  
BRANDENBURG  
Ministerium für Arbeit, Soziales,  
Frauen und Familie

### Investition in Ihre Zukunft

Gefördert durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg.

Das Projekt „Post-Mining Development“ wird durch das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg gefördert.



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



LAND  
BRANDENBURG  
Ministerium für Wissenschaft,  
Forschung und Kultur

---

### Kontakt / Impressum

Brandenburgische Technische Universität Cottbus-  
Senftenberg  
Weiterbildungszentrum  
Birgit Hendrichke  
Lehrgebäude 10  
Erich-Weinert-Str.1  
03046 Cottbus  
T +49 (0) 355 • 69 36 13  
F +49 (0) 355 • 69 31 90  
E [weiterbildung@b-tu.de](mailto:weiterbildung@b-tu.de)  
[www.b-tu.de/weiterbildung](http://www.b-tu.de/weiterbildung)  
Fotos: ZOPB, BTU Cottbus-Senftenberg

### Aktuelle Daten garantieren Informationen

Gab es Veränderungen in Ihrer Adresse? Ist Ihr Dateneintrag noch aktuell? Damit Ihre Angaben immer auf dem neuesten Stand sind, freuen wir uns, wenn Sie uns über Änderungen **informieren**.

### Newsletter

Sie sind mit Ihrer Email-Adresse in unserer Weiterbildungsdatenbank registriert. Sollten Sie keinen Newsletter mehr von uns bekommen wollen, können Sie den Dienst **hier** abbestellen.