

Die Lernfreunde sind:

das Weiterbildungszentrum (WBZ) an der BTU

Das WBZ ist eine Dienstleistungseinrichtung für wissenschaftliche Weiterbildung im Rahmen von lebenslangem Lernen. Die Angebote – von weiterbildenden Master-Studiengängen, Zertifikatskursen, Vortragsreihen, Tagungen bis zu Seminaren – stehen externen Interessierten und Angehörigen der BTU offen.

die UP Transfer GmbH

Die UP Transfer GmbH hat eine langjährige Expertise im Bereich der akademischen Weiterbildung mit internationalem Renommee. Von Qualifizierungsangeboten für Ältere, über Zertifikatsangebote bis hin zu postgradualen Studiengängen bietet sie für unterschiedliche Zielgruppen eine breite Palette an Möglichkeiten.

das Multimediazentrum (MMZ) an der BTU

Das MMZ ist das Kompetenzzentrum für den Einsatz neuer Medien und der multimedialen Kommunikation sowohl in der Lehre (eLearning), in der Forschung (eScience) als auch in der Außendarstellung der BTU Cottbus-Senftenberg.

der Lehrstuhl für Organisation, Personalmanagement und Unternehmensführung an der BTU

Der Lehrstuhl bearbeitet aktuelle gesellschaftliche und unternehmerisch relevante Forschungs- und Praxisfelder. Aktuell im Fokus stehen die Schwerpunktthemen Tertiärisierung, Qualifizierung, Innovation, Nachhaltigkeit und die Analyse wirtschaftlich benachteiligter Regionen (Strukturwandel, Demografie, Abwanderung).

ziemlich
beste **Lernfreunde**
demografie management

Gabriele Weineck Standortmanagerin Cottbus
Marie Theres Augsten Projektmitarbeiterin
Birgit Hendrichke Projektleitung

Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg
Weiterbildungszentrum
Erich-Weinert-Straße 1
03046 Cottbus
Tel.: 0355 69 30 49
E-Mail: gabriele.weineck@b-tu.de

Kerstin Grothe-Benkenstein Standortmanagerin Potsdam
Nadine Schmidtke Projektmitarbeiterin

UP Transfer Gesellschaft für Wissens- und
Technologietransfer an der Universität Potsdam mbH
Am Neuen Palais 10
14469 Potsdam
Tel.: 0331 977 1389
E-Mail: kegrothe@uni-potsdam.de

www.beste-lernfreunde.de



Demografieorientierte Personalentwicklung

Lebensphasengerecht
führen und motivieren

Kompakte und
praxisorientierte
Qualifizierung!

Das Projekt

Lernfreunde richtet sich an Personalverantwortliche, (selbständige) Bildungstrainer/innen und Multiplikator/innen mit Sitz im Land Brandenburg.

Lernfreunde sensibilisiert für den demografischen Wandel in der Arbeitswelt, bricht Altersstereotype auf und legt die Grundsteine für altersübergreifende Wertschätzung.

Lernfreunde sensibilisieren für den demografischen Wandel und die zukünftigen Anforderungen im Bereich Personalmanagement/Fachkräftesicherung von altersübergreifenden Belegschaften in Unternehmen. Teilnehmende erlernen somit die verschiedenen Instrumente und Konzepte altersübergreifender Personalführung, die Sie unmittelbar in die Praxis umsetzen können.

Lernfreunde wird öffentlich gefördert. Dadurch profitieren Sie und sparen bis zu 65% der anfallenden Schulungskosten. Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit auf Bildungsurlaub und steuerliche Absetzbarkeit.

Das Kompaktprogramm

Themen. Personalmanagement als ganzheitlicher Ansatz, altersgerechte Personalentwicklung, lernförderliche Arbeitsumgebung, berufliche Weiterbildungsprozesse und Kommunikation in altersgemischten Teams.

Grundlagen und Vertiefung. An konkreten Beispielen aus Ihrem Berufsleben oder Ihrem gesellschaftlichen Engagement tauchen Sie in die Demografiebereiche ein.

Netzwerken. In gemütlicher Atmosphäre treffen Sie auf die Teilnehmenden aus dem Semesterprogramm sowie auf Wirtschafts- und Sozialpartner aus dem gesamten Projekt.

Abschluss. Nach erfolgreichem Leistungsnachweis erhalten Sie ein Universitätszertifikat und anrechenbare ECTS-Punkte.

Format. Module mit Workshopcharakter laden Sie zum interaktiven Lernen und Austausch ein.

Ihr Nutzen

Methoden- und Werkzeugkoffer. Sie können Ihr erlangtes Wissen sofort in Ihrem Praxisumfeld anwenden. Beispielsweise unterstützen Sie in Ihrem Fachgebiet gezielt den Transfer von Erfahrungswissen, moderieren Veränderungsprozesse oder mobilisieren Leistungs- und Qualifizierungsreserven.

Hochschulzugang. Sie erhalten neueste Forschungsergebnisse von renommierten Dozentinnen und Dozenten – praxisnah vermittelt.

Teilhabe. Sie haben Zugang zu einem entstehenden Demografie-Netzwerk im Land Brandenburg und damit auch schnelleren Zugang zu aktuellem Wissen und den Erfahrungen Anderer.

Verbesserte Wahrnehmung. Sie erscheinen als generationsfreundlicher Arbeitgeber und können damit Ihren Bekanntheitsgrad erhöhen.

Aufbauen. Wir werden für Sie einen weiterführenden Master-Studiengang entwickeln, der auf den **Lernfreunde**-Erfahrungen aufbaut und die erworbenen ECTS-Punkte als Studienleistung anrechnet.

ziemlich

beste **Lernfreunde**

demografie managen



Das Kompaktprogramm

Themen und Inhalte

- M1 Betriebliche Demografieanalyse in Unternehmen und Institutionen.** Wie gestaltet sich Personalmanagement als ganzheitlicher Ansatz?
- M2 Potentialanalyse als Grundlage altersgerechter Personalentwicklung.** Wie kompetent sind Beschäftigte heute und was kann von ihnen zukünftig erwartet werden?
- M3 Lernförderliche Arbeitsumgebung und kognitive Leistungsfähigkeit.** Wie kann Lernen Arbeit und Leistungsfähigkeit fördern?
- M4 Lebenslanges Lernen und Qualifizierung heute.** Wie können berufliche Weiterbildungsprozesse im digitalen Zeitalter erfolgsorientiert gestaltet werden?
- M5 Moderne Führung und Kommunikation.** Welche Herausforderungen entstehen für Führungskräfte? Wie funktioniert Kommunikation in altersgemischten Teams?

Haben Sie Fragen zum Programm?

Wir kommen auch gern persönlich bei Ihnen vorbei. Eine 1/2 Stunde reicht!

»Reduzierung von Fachkräfteengpässen und Fehlzeiten«

» Verbesserung der Kommunikation zwischen 'älteren' und 'jüngeren' Beschäftigten«

»Steigerung von Produktivität und Innovationsfähigkeit«



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Investition in Ihre Zukunft

Die Publikation wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg gefördert.



LAND
BRANDENBURG
Ministerium für Arbeit, Soziales,
Frauen und Familie

Format

- Einwöchige »School« (5 Präsenztage).
- 5 Module mit Workshopcharakter.
- Interaktives Lernen und Austausch im Netzwerk.
- Einbringen beruflicher Erfahrungen.
- Kleine Seminargruppen mit maximal 15 Teilnehmenden.

Durchgänge (Sommer, Herbst & Winter)

8. bis 12. September 2014 in Cottbus.

10. bis 14. November 2014 in Potsdam.

19. bis 23. Januar 2015 in Potsdam.

Mo bis Do jeweils 9 - 17 Uhr, Fr 9 - 16 Uhr

Die Abschlussveranstaltung findet Freitag ab 17 Uhr statt.

Entgelt für Qualifizierungsprogramm*

529 € pro Person.

Für Einzelpersonen, Selbstständige,
Klein- und Mittelständische Unternehmen.

609 € pro Person.

Für Beschäftigte aus Unternehmen mit mehr als 250
Mitarbeiter/innen.

* Inklusive Schulungsmaterialien, Online-Dokumentation
und Teilnahme an der Abschlussveranstaltung mit allen
Netzwerkmitgliedern.

Finanzierung / Bildungsurlaub

Förderung durch ESF und das Land Brandenburg.

Sie profitieren von einer bereits im Preis enthaltenen
Kostensparnis von bis zu 65 Prozent.

Steuerliche Absetzbarkeit. Die Schulungs- und Fahrt-
kosten sind steuerlich absetzbar.

Bildungsurlaub. Ihnen stehen zehn Tage innerhalb
zweier Kalenderjahre für Weiterbildung (lt. §§ 14 und 17
BbgWBG) zur Verfügung.