

Demografieorientierte Personalentwicklung

Lebensphasengerecht führen und motivieren

Montag

Betriebliche Demografieanalyse in Unternehmen und Institutionen.

- Einführung in die Demografiethematik und Einordnung in den betrieblichen Kontext
- Detaillierte Demografieanalyse, Maßnahmenableitung und Umsetzung im Handlungsfeld
- Arbeitsfähigkeit und Workability-Index (WAI)

Dienstag

Potentialanalyse als Grundlage altersgerechter Personalentwicklung.

- Development Center als Instrument zur individuellen Stärken-Schwächen-Analyse
- Potenzial von Mitarbeiter/innen erkennen und nutzen
- Aufdecken individueller Ressourcen und Entwicklungsfelder

Mittwoch

Lernförderliche Arbeitsumgebung und kognitive Leistungsfähigkeit.

- Wissenschaftliche Grundlagen zur geistigen Fitness
- Lernen und Motivation über die Lebensspanne
- Arbeitsgestaltung zur Förderung geistiger Leistungsfähigkeit

Donnerstag

Lebenslanges Lernen und Qualifizierung heute.

- Notwendigkeit und Chancen für das berufliche lebenslange Lernen
- Veränderungen in Orientierung und Interessen der betrieblichen Personalarbeit
- Bewährte und neue Formen und Methoden des Lernens und Lehrens in der digitalen Zeit

Freitag

Moderne Führung und Kommunikation.

- Innere Haltung zum Selbst und zum Gegenüber
- Führung und Führungsstile
- Gruppendynamik und Konfliktbewältigung

Datum

8. - 12. September 2014

Zeit

Montag bis Donnerstag, jeweils 9:00 - 17:00 Uhr
Freitag, 9:00 - 16:00 Uhr (Schulung)
17:00 - 19:00 Uhr (Abschlussfeier)

Ort

BTU Cottbus-Senftenberg
Lehrgebäude 10, Zwischenbau VI, Raum 7
Erich-Weinert-Straße 1
03046 Cottbus

Projektträger



Gefördert durch

