



DOZENTIN

Evelyn Reinecke,
Diplom-Pädagogin, Trainerin
und Coach (DVNLP),
Supervisorin (DGSv)

KONTAKT

BTU Cottbus-Senftenberg
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Erich-Weinert-Straße 1
03046 Cottbus

T +49 (0)355 69 3616
E weiterbildung@b-tu.de
I b-tu.de/weiterbildung

LERNMETHODEN

Theorie-Input, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Rollenspiele, Beispiele & praktische Übungen, Feedback

ABSCHLUSS

Universitätszertifikat nach Belegung von Modul 1 bis 5 und nach Leistungsnachweis
Teilnahmebestätigung für die Belegung von Einzelmodulen

ENTGELT

540,00 € je Modul (brutto), inkl. Zugang zu unserer Lernplattform und allen Seminarunterlagen.

VERANSTALTUNGSORT

BTU Cottbus-Senftenberg
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Lehrgebäude 10
Erich-Weinert-Straße 1
03046 Cottbus

TERMIN / DAUER

5 Blöcke, jeweils 2 Tage, montags und dienstags, 9 bis 17 Uhr
Der Einstieg ist von Modul 1 bis 4 möglich.

IMPRESSUM

Herausgeberin: BTU Cottbus-Senftenberg
Satz: Zentrum für wissenschaftliche WeiterbildungFoto: IKMZ/
Multimediazentrum, Evelyn Reinecke

Stand: Januar 2020

www.b-tu.de/weiterbildung



2020

FÜHRUNGSKOMPETENZEN ERWEITERN

EIN UPDATE IN FÜHRUNGSWISSEN

ANLIEGEN

Eine Führungsposition verlangt ein besonders hohes Maß an Selbstsicherheit, Durchsetzungsvermögen und Verhaltensflexibilität, insbesondere in Zeiten permanenten Veränderungsdrucks. Hier setzt das modulare Führungstraining in leitenden Positionen an. Es unterstützt Sie bei der Klärung und Optimierung der eigenen Führungssituation, gibt wertvolle Hinweise zur Erweiterung der eigenen Führungskompetenz und vermittelt Details zur Vertiefung des eigenen Führungswissens. Folgende Fragen werden während des Trainings thematisiert:

- Wie kann ich meine Führungsrolle sicher gestalten und dabei authentisch bleiben und mich erfolgreich positionieren?
- Mit welchem Selbstverständnis fülle ich meine Leitungsposition aus?
- Wie kann ich mich als Leitung behaupten und auch in schwierigen Situationen erfolgreich mein Team führen?

ZIELE

- Reflexion der eigenen Führungssituation
- Ausbau des Führungswissens und Optimierung des individuellen Führungsverhaltens
- Erweiterung der situativen Handlungskompetenz
- Erhöhung der Sicherheit und Souveränität im Umgang mit Führungsproblemen und Konfliktsituationen
- Hilfestellungen und Anregungen bei der Lösungssuche

VORTEILE

- Intensives Arbeiten und interaktive und lebendige Wissensvermittlung in kleinen Gruppen
- Intensiver Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften und Vernetzung
- Begleitung im Führungsprozess mit Gelegenheit zur Selbstreflexion (Coaching-Charakter)
- Zugang zu unserer Lernplattform. Diese vereinfacht Ihnen den Austausch untereinander sowie mit der Dozentin und beinhaltet alle Seminardokumente

MODULE

Modul Grundlagen der Führung & Führungsstile

- Führungsaufgaben und Führungsprinzipien
- Führungsrolle und Führungssituation klären
- Führungsstile und ihre Auswirkungen erkennen
- Typische Führungsprobleme erörtern
- Führungsstärken und Führungsschwächen klären

Modul Führungskommunikation & Personalgespräche

- Personalgespräche als motivierendes Führungsinstrument
- Anlassgespräche und strukturierte Gespräche unterscheiden
- Zielklarheit herstellen
- Konstruktive Kritikgespräche führen
- Das Jahresgespräch effektiv umsetzen
- Grundprinzipien wirkungsvoller Führungskommunikation
- Wechselwirkungen in der Gesprächsführung erkennen

Modul Konfliktmanagement als Führungsaufgabe

- Konfliktanalyse in Führungssituationen
- Konfliktpotentiale im Vorfeld erkennen & beachten
- Führen von Männern – Führen von Frauen
- Konfliktlösungsansätze erproben
- Konfliktklärungsgespräche führen

Modul Veränderungsmanagement als Führungsaufgabe

- Anforderungen von Veränderungen erkennen
- Veränderungen konstruktiv einleiten
- Vermittlung von Hiobsbotschaften
- Umgang mit Widerstand und Blockaden
- Verhaltensmuster in Veränderungssituationen erkennen
- Konstruktive Gestaltung von Umbruchsituationen

Modul Arbeitsbesprechungen & Teamsitzungen effektiv leiten, Führungsprobleme analysieren und präsentieren

- Kriterien effektiver Teamleitung
- Spielregeln in Teams
- Teamgeist fördern
- Gruppendynamik in Teams
- Teamsitzungen effektiv gestalten
- Feedbackkultur fördern

TEILNAHMEBEDINGUNGEN UND DATENSCHUTZ

Es gelten die Teilnahmebedingungen für die vom ZWW der BTU Cottbus-Senftenberg angebotenen Weiterbildungsveranstaltungen. Mit der automatischen Be- und Verarbeitung der personenbezogenen Daten für Zwecke der Lehrgangs- und Prüfungsabwicklung sowie späterer Informationen im Rahmen der Gesetzlichkeiten des BbgDSG erklären Sie sich mit ihrer Anmeldung einverstanden.

FINANZIELLE FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Information und Kontakt

Wirtschaftsförderung Land Brandenburg GmbH (WFBB)

Katja Bolz

T +49 (0)355 78422 16

E katja.bolz@wfbb.de

www.arbeit.wfbb.de

www.ilb.de > Arbeit > Online-Antragstellung

BILDUNGSURLAUB

Beschäftigten im Land Brandenburg stehen laut Brandenburgischem Weiterbildungsgesetz (§§ 15 und 17) zehn Tage innerhalb zweier Kalenderjahre für Weiterbildungen zur Verfügung. Bei Fragen und Interesse wenden Sie sich bitte an uns. Informationen und Regelungen der anderen Bundesländer erhalten Sie unter: www.bildungsurlaub.de