

## Aufforderung zur Angebotsabgabe

**Gesucht wird eine Dozentin /ein Dozent für das Soft Skill „Unternehmens-Management“ im Rahmen des IQ-Teilprojektes „Brückenmaßnahme für Akademikerinnen und Akademiker in den Ingenieurs- und Naturwissenschaften“**

Seit April 2015 läuft an der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg ein neues Projekt zur Integration von Akademikerinnen und Akademikern mit ausländischen Hochschulabschlüssen. Im Rahmen dieses Projektes suchen wir für den dritten Durchgang eine Dozentin/einen Dozenten für ein Soft Skill / Workshop.

### Was wünschen wir uns von Ihnen als Dozent/ als Dozentin?

- Sie haben Freude an der Arbeit mit Menschen verschiedenster Kulturen und Hintergründe.
- Sie haben Einfühlungsvermögen und können sich auf die individuellen Bedarfe unserer Teilnehmenden einstellen.
- Sie können unsere Teilnehmenden von ihren unterschiedlichen Erfahrungen abholen und ihnen die Anforderungen und Verfahrensweisen eines professionellen Bewerbungsprozesses interessant näher bringen.

### Welche Rahmenbedingungen gibt es?

- Die Anzahl der Teilnehmenden liegt bei max. 15 Personen pro Gruppe. Die Teilnehmenden verfügen über ein mittleres Sprachniveau in Deutsch.
- **Das Seminar findet in 2 Gruppen statt.**
  - **1. Gruppe: 5. September 2017 & 2. Gruppe: 6. September 2017**
- **Der Umfang des Seminars beträgt pro Gruppe 1 x 8 Unterrichtseinheiten plus Selbstlernzeit**
- Ziel ist, die Teilnehmenden auf deutsche Arbeitgeber (überwiegend KMU) vorzubereiten. Eigene (meistens im Herkunftsland erworbene) Qualifikationen sollen mit der hiesigen Arbeitswelt in Einklang gebracht werden. Die Selbsterfahrung der Teilnehmenden sollte im Bewerbungsprozess im Mittelpunkt stehen und schon vorhandenes Wissen und lebenslang erworbene Kompetenzen der/dem Einzelnen bewusst werden.
- Mögliche Inhalte können sein:
  - Sich der eigenen Qualifikationen bewusst werden
  - Stellenangebote recherchieren und analysieren
  - Alternativen für den weiteren beruflichen Werdegang entwickeln
  - Lebenslauf erstellen → eigenen Ansatz finden → Bewerbung schreiben
  - Strukturen unterschiedlichster Unternehmen der Region kennenlernen
- **Die Dozentin / der Dozent legt die Aufgaben für die Selbstlernzeit fest.**
- Es können maximal 50 Euro pro Unterrichtseinheit (45 Minuten) an Honorar gezahlt werden. Mit dem vereinbarten Honorar (brutto) sind alle Aufwendungen der Honorarkraft abgegolten (z.B. Fahrkosten, Vor- und Nachbereitungsaufwand).

- Hinweis: Grundsätzlich ausgeschlossen sind Honorare an Mitarbeitende, die beim Träger (BTU Cottbus-Senftenberg) sozialversicherungspflichtig angestellt sind. Es wird kein Dienstverhältnis mit der BTU Cottbus-Senftenberg begründet.

### Was können wir Ihnen im Rahmen unserer Zusammenarbeit bieten?

- Sie werden Teil eines (interkulturell) aufgeschlossenen (Projekt-)Teams.
- Wir bieten Ihnen das Mitwirken im deutschlandweiten Netzwerk „Integration durch Qualifizierung“ zur Besserstellung von Menschen mit Migrationshintergründen.
- Sie werden am Aufbau eines fachspezifischen Netzwerkes mit Unternehmen, Bildungsträgern und Verwaltungen im Land Brandenburg beteiligt.

### Angebotsabgabe

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben und Sie sich in den Anforderungen wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte reichen Sie diese bis spätestens **18. Juli 2016** bei uns im Weiterbildungszentrum ein.

Der Zuschlag erfolgt binnen 4 Wochen nach Ende der Angebotsfrist.

### Folgende Unterlagen benötigen wir von Ihnen im Rahmen der Angebotsabgabe:

- Kurzes Anschreiben
- Lebenslauf
- Fachliche Qualifizierungsnachweise
- Angabe zur Honorarvorstellung je Stunde

Die Unterlagen können Sie per Mail an [isabell.lorenz-kleitz@b-tu.de](mailto:isabell.lorenz-kleitz@b-tu.de) oder postalisch an uns senden.

BTU Cottbus-Senftenberg  
Weiterbildungszentrum  
Projekt „IQ-Brandenburg“  
Erich-Weinert-Straße 1  
03046 Cottbus

Für Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung!

Ihr IQ-Projektteam

**Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg**  
Weiterbildungszentrum

#### Projektleitung

Isabell Lorenz-Kleitz  
Tel.: 0355 69-4998  
eMail: [isabell.lorenz-kleitz@b-tu.de](mailto:isabell.lorenz-kleitz@b-tu.de)

Elena Sviridova  
Tel.: 0355 69-3728  
eMail: [elena.sviridova@b-tu.de](mailto:elena.sviridova@b-tu.de)

## Zum Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Daran arbeiten bundesweit Landesnetzwerke, die von Fachstellen zu migrationspezifischen Schwerpunktthemen unterstützt werden. Das Programm wird in den ersten beiden Handlungsschwerpunkten aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA). Der dritte Handlungsschwerpunkt wird aus Bundesmitteln finanziert.

Das Förderprogramm besteht aus: einem IQ Multiplikatorenprojekt Transfer, fünf Fachstellen und sechzehn Landesnetzwerken.

## Eine Kurzvorstellung unseres Teilprojektes

Das Projekt „Brückenmaßnahmen für Akademiker und Akademikerinnen mit Migrationshintergrund: Ingenieurwissenschaften/ Naturwissenschaften“ ist ein Teilprojekt des IQ-Netzwerkes Brandenburg. Zum Ziel hat es, Personen mit akademischem Abschluss (weiter) zu qualifizieren oder ihre Fachkenntnisse aufzufrischen, so dass ihre Arbeitsmarktchancen steigen. Dazu bietet das Weiterbildungszentrum (WBZ) an der Universität eine duale und modulare Brückenqualifizierung an.

Die sogenannte „Brückenmaßnahme“ richtet sich an Ingenieurinnen und Ingenieure und an Naturwissenschaftlerinnen und Naturwissenschaftler, die ihren akademischen Abschluss im Ausland erworben haben.

Folgende Elemente sind Teil der Qualifizierung:

- Analyse des Qualifizierungsbedarfes
- Universitäre Qualifizierung, d.h. Aktualisierung von Fachkenntnissen, fachpraktischer Unterricht in Laboren und Einrichtungen
- Soft-Skill-Training
- Sprachförderung
- Einzelcoaching
- „meet & greet“ zum Austausch von Wissen und Erfahrungen für Unternehmen und Teilnehmende
- Fachpraktikum im Unternehmen

Die unterschiedlichen Bereiche werden durch e-Learning-Sequenzen didaktisch (in Abstimmung mit den Dozierenden) angereichert.

Den Abschluss der Brückenqualifizierung bildet ein Universitäts-Zertifikat der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg.

Über das Qualifizierungsangebot hinaus bieten wir Teilnehmenden, Dozierenden, Coachs und Kooperationspartnern den Zugang zu regionalen Partnernetzwerken.

Aktuelle Informationen finden Sie unter:

[www.b-tu.de/weiterbildung](http://www.b-tu.de/weiterbildung)

[www.brandenburg.netzwerk-iq.de](http://www.brandenburg.netzwerk-iq.de)