

An der **Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus–Senftenberg (BTU)** sind in Cottbus folgende Stellen zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen:

**2 Stellen als Projektreferent*innen
im Referat Strukturwandel (m/w/d)**

für die Profillinien

**„Künstliche Intelligenz und Sensorik“
„Globaler Wandel und Transformation“**

jeweils befristet bis zum 31.12.2024, Vollzeit, E 13 TV-L

Kennziffer: 45/23

Die BTU zeigt in der Lausitz, wie Strukturwandel mit und durch Wissenschaft gelingt. Im Lausitz Science Park bspw. werden Spitzenforschung, Wissenstransfer und wirtschaftliche Aktivitäten verbunden und so die Lausitz in den nächsten Jahren zu einem dynamischen Innovationsstandorte gemacht. Das wissenschaftliche und inhaltliche Profil der BTU ist maßgebend für Kooperationen und Ansiedlungen.

Sie arbeiten im Referat Strukturwandel, das an der BTU die wissenschaftlichen und organisatorischen Rahmenbedingungen für diese Prozesse koordiniert. „Globaler Wandel und Transformationsprozesse“ sowie „Künstliche Intelligenz und Sensorik“ sind zwei der vier Profillinien, an denen zukunftsweisend geforscht wird. Als Projektreferent*in unterstützen Sie die Forschenden, die Hochschulleitung und die Partner, in jeweils einer dieser Profillinien, damit diese an Stärke an der BTU und der Region gewinnt.

Die Stellenausschreibung ist ausschließlich an Personen gerichtet, die noch nicht im öffentlichen Dienst des Landes Brandenburg beschäftigt waren.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Einführung eines Konzepts zur Gestaltung der Profillinie, insbesondere in Bezug auf:
 - Methoden der Zurverfügungstellung fachlichen Know-hows (auch administrativ) zur Antragsstellung, zur Koordination und zum Controlling
 - Instrumente und deren Anwendung bei der Koordination von Forschungstätigkeiten
 - Sicherung des Qualitätsmanagements
 - Sichtbarkeit der jeweiligen Profillinie
 - Instrumente und Strategien zur Nachwuchsförderung für die Profillinie
 - Systematik zur Recherche nach geeigneten Förderprogrammen
 - Aufgaben zur Koordination der Projektkonsortien
 - Methodik zur Sondierung der Antragslage und Matching mit Partner*innen an der BTU, dem LSP und darüber hinaus (nationale und internationale Calls)
 - Vernetzungsaktivitäten der Partner aus Wissenschaft, Wirtschaft und öffentlicher Hand
- Entwicklung eines Maßnahmenplans und Umsetzung des Konzepts
- Durchführung der Einführungsphase und Evaluation der Wirksamkeit des Konzepts
- Identifikation und Management von Schnittstellen zu anderen Profillinien, Organisationseinheiten und Organisationen

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (akkreditierter Master / universitäres Diplom / gleichwertig) in einer auf die Profillinie ausgerichteten und geeigneten Fachrichtung, eine abgeschlossene Promotion ist erwünscht
- gute Kenntnisse und Erfahrungen in der Organisation von Wissenschafts- und Forschungsorganisationen sowie strukturpolitischer Entwicklungen auf dem Sektor der Profillinie

- vertiefte Kenntnisse sowie entsprechende fachlicher Entwicklungen im Bereich der Forschungskoordination sowie der Forschungsförderung im Themengebiet der Profillinie
- vertiefte Erfahrungen im Projektmanagement
- gute Kenntnisse der Funktionsweise von Förder- und Bewilligungsprozessen im Bereich Forschung sowie der regionalen Strukturentwicklung
- sehr gute Englischkenntnisse

Wir passen dann zu Ihnen, wenn Sie eine ausgeprägte Fähigkeit zur konzeptionellen, strukturierten und selbstständigen Arbeit mitbringen. Ein systematisches Verständnis für fachliche und wissenschaftliche Zusammenhänge und die Befähigung zur eigenständigen, schnellen Einarbeitung in komplexe Sachverhalte schätzen wir sehr. Ihre Kommunikations- und Moderationsfähigkeit in heterogenen Zielgruppen und Teams, Verantwortungsbereitschaft, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick sowie Belastbarkeit zeichnen Sie aus.

Für weitere Informationen über die zu besetzenden Stellen steht Ihnen Dr. Johannes Staemmler (E-Mail: johannes.staemmler@b-tu.de) gern zur Verfügung.

Das bieten wir Ihnen:

Eine herausfordernde, gesellschaftlich relevante und zu gestaltende Aufgabe in einem interdisziplinären Team. Eine Beschäftigung nach dem Tarifvertrag der Länder, flexible Arbeitszeiten, Erholungsurlaub nach TV-L, verschiedene interne und externe Weiterbildungsangeboten sowie einem aktiven Gesundheitsmanagement.

Werden Sie ein Teil der BTU-Familie. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben mit hohem Entwicklungs- und Gestaltungspotenzial.

Die BTU Cottbus-Senftenberg engagiert sich für Chancengleichheit und Diversität und strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos wird verzichtet.

Bitte beachten Sie die näheren [Hinweise zum Auswahlverfahren](#) auf der Internetseite der BTU.

Ihre Bewerbungsunterlagen in **einem PDF-Dokument mit max. 5 MB** richten Sie bitte **unter Angabe der Kennziffer ausschließlich per E-Mail** bis zum **23.04.2023** an den **Leiter des Referats Strukturwandel, Herr Dr. Staemmler, Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg, E-Mail: johannes.staemmler@b-tu.de**.



Veröffentlicht: 20.03.2023

Gültig bis zum 23.04.2023