

# Anforderungen zum Deutsch-Sprachniveau von Arbeitgeber\*innen und Barrieren für internationale Studierende beim Übergang in den deutschen Arbeitsmarkt

Geraldin Wolf (Career Center)  
Tel: 0355 69 4401  
E-Mail: [Geraldin.Wolf@b-tu.de](mailto:Geraldin.Wolf@b-tu.de)

Stand: Juni 2023



01

## **Anforderungen zum Deutsch- Sprachniveau von Arbeitgeber\*innen**

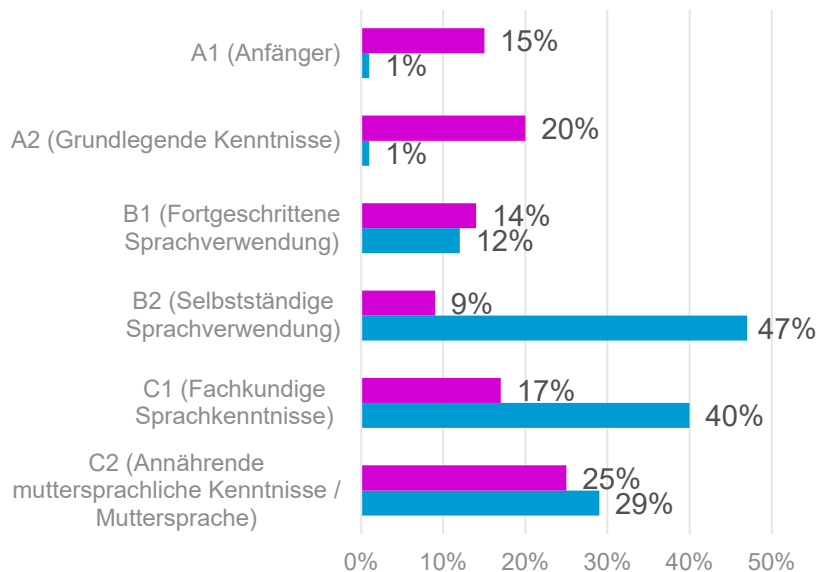


# ANFORDERUNGEN ZUM DEUTSCH- SPRACHNIVEAU VON ARBEITGEBER\*INNEN

## STATISTIKEN VERSCHIEDENER ANGEBOTE DES CAREER CENTERS

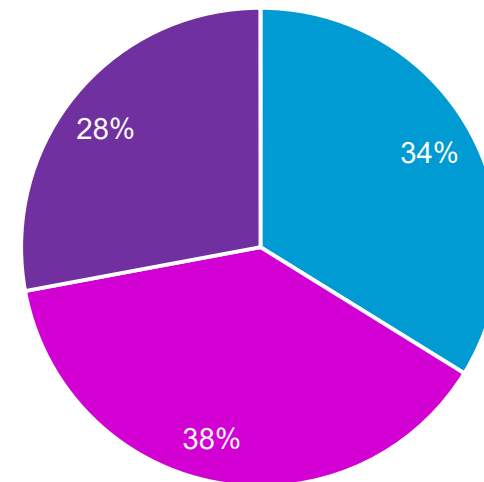
### campus-X-change 2022

campus-X-change 2022: Deutsch-  
Sprachniveau



■ Angabe Studierende (289) ■ Bedarf Arbeitgeber\*innen (68)

campus-X-change 2022:  
Kennenlerngespräche am Stand sind  
auf Englisch möglich.



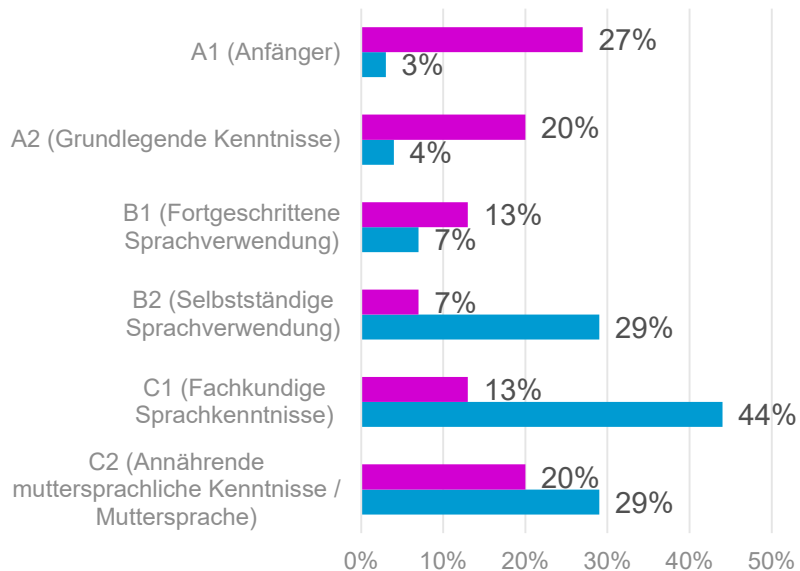
■ ja ■ nein ■ keine Angabe

# ANFORDERUNGEN ZUM DEUTSCH- SPRACHNIVEAU VON ARBEITGEBER\*INNEN

## STATISTIKEN VERSCHIEDENER ANGEBOTE DES CAREER CENTERS

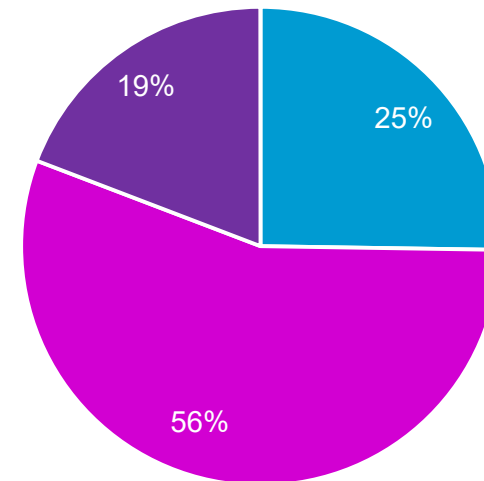
### BTU-Matching Day 2022

BTU Matching Day 2022: Deutsch-  
Sprachniveau



■ Angabe Studierende (647) ■ Bedarf Arbeitgeber\*innen (99)

BTU Matching Day 2022:  
Kennenlerngespräche sind auf  
Englisch möglich.



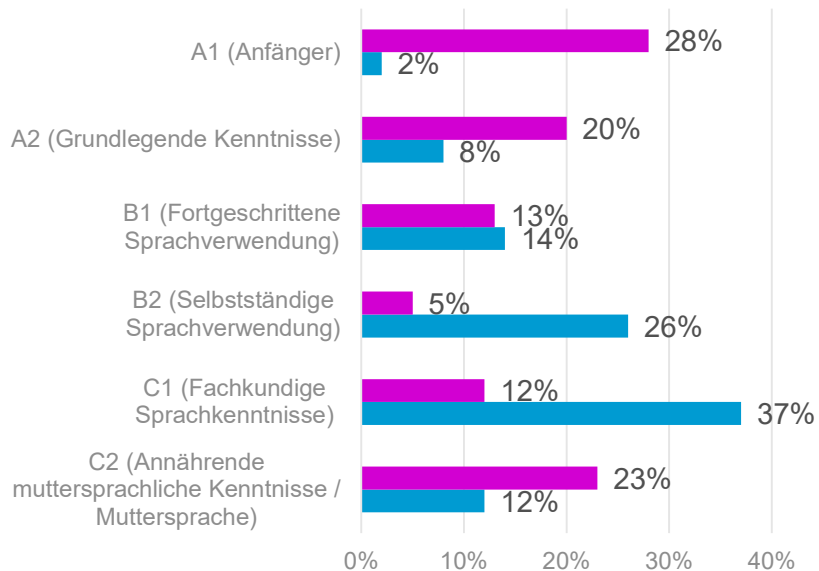
■ ja ■ nein ■ keine Angabe

# ANFORDERUNGEN ZUM DEUTSCH- SPRACHNIVEAU VON ARBEITGEBER\*INNEN

## STATISTIKEN VERSCHIEDENER ANGEBOTE DES CAREER CENTERS

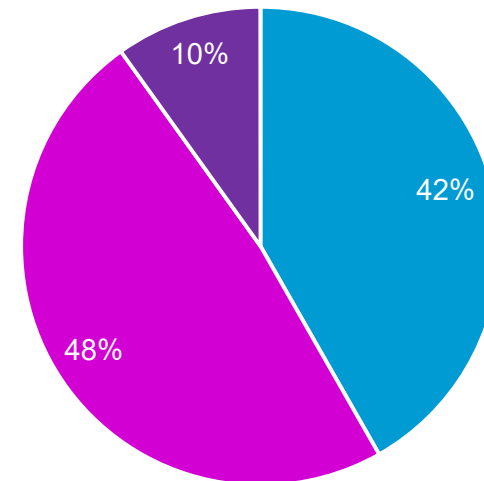
### campus-X-change 2023

campus-X-change 2023: Deutsch-  
Sprachniveau



■ Angabe Studierende (476) ■ Bedarf Arbeitgeber\*innen (91)

campus-X-change 2023:  
Kennenlerngespräche am Stand sind  
auf Englisch möglich.



■ ja ■ nein ■ keine Angabe

## STATISTIKEN VERSCHIEDENER ANGEBOTE DES CAREER CENTERS

### Angaben abgelehnter Gespräche zum BTU-Matching Day 2022

- Akzeptiere / nicht-akzeptierte Meetinganfragen
  - akzeptierte Gespräche: 702 (29%)
  - abgelehnte Gespräche: 1679 (70%)
- Gründe der Arbeitgeber\*innen Gespräche abzulehnen:
  - 58,5 % unzureichendes Deutsch-Sprachniveau
  - 41,5 % Studiengang der/des Interessierten nicht geeignet
  - 19,5 % nicht überzeugende Profilgestaltung

## Gründe für den Bedarf eines höheren Deutsch- Sprachniveaus der Mitarbeiter\*innen

- Deutschsprachige Kundschaft
- Verständnis von Gesetzen, Vorschriften, Normen, etc.
- Verständnis von Verträgen
- Erstellung von Gutachten, Positionspapieren, etc.
- Unternehmenssprache: Deutsch
  - Verständigungsprobleme mit direkten Kollegen
  - Verständigungsprobleme mit ausführenden Mitarbeiter\*innen



## Wünsche und Vorschläge zur Verbesserung der Deutschkenntnisse

- Vermittlung von Deutschkenntnissen während des Studiums (verpflichtend)
- mehr Möglichkeiten für freiwillige Weiterbildungsmaßnahmen von Sprachkenntnissen
- gezielte Beratungs- und Vorbereitungsangebote für Internationalstudierende

02

**Barrieren für internationale  
Studierende beim Übergang in den  
deutschen Arbeitsmarkt**

# BARRIEREN FÜR INTERNATIONALE STUDIERENDE BEIM ÜBERGANG IN DEN DEUTSCHEN ARBEITSMARKT

## Konkurrenz am Arbeitsmarkt

### STUDIERENDE

- Recruiting- und Matchingevents des Career Centers werden zu ca. 80% von internationalen Studierenden/Absolvierenden genutzt
- Beteiligung an Recruiting- und Matchingevents aus englischsprachigen Studiengängen größer, als aus deutschsprachigen Studiengängen

### ARBEITGEBER\*INNEN

- Nachfrage auf Recruiting- und Matchingevents nach Studierenden/Absolvierenden aus deutschsprachigen Studiengängen größer als aus englischsprachigen Studiengängen

# BARRIEREN FÜR INTERNATIONALE STUDIERENDE BEIM ÜBERGANG IN DEN DEUTSCHEN ARBEITSMARKT

## Mangelnde Unterstützungsangebote?

- Bedarf an Angeboten für International Studierende an der BTU zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg wächst
  - ESF-Projektantrag „**Start up your Career in Brandenburg**”  
Laufzeit: 01.01.24 bis 31.12.26
- Fokus: Unterstützung internationaler Studierender beim Einstieg in den Brandenburgischen Arbeitsmarkt (ESF-/Landesmittel)



## Weitere Barrieren

- Fehlende Offenheit bzw. Vorbehalte bei den Arbeitgeber\*innen
- Fehlende Kenntnisse zum Berufsleben
  - In wenigen internationalen Studiengängen ist ein Praktikum verpflichtend
- kaum vorhandene berufliche und/oder persönliche Netzwerke vor Ort
- Rechtliche Barrieren
- Defizite bei den interkulturellen Kompetenzen
- Ungeeignete Bewerbungsstrategien:
  - Anschreiben und Lebenslauf auf Englisch trotz Sprachniveau B1
  - Wissenslücken und Unsicherheiten im Bewerbungsprozess



Brandenburgische Technische Universität Cottbus – Senftenberg  
Abteilung Wissens- und Technologietransfer  
Career Center  
Geraldin Wolf

Platz der Deutschen Einheit  
03046 Cottbus

T +49 (0)355 69 4401  
E [geraldin.wolf@b-tu.de](mailto:geraldin.wolf@b-tu.de)

[www.b-tu.de/careercenter](http://www.b-tu.de/careercenter)

Quellen:

- Amtliche BTU-Statistiken
- Projektantrag „Start up your Career in Brandenburg“
- Fotos: BTU Cottbus-Senftenberg

