

# Die Folgen des Wandels des Bewerbendenmarktes für die öffentliche Verwaltung als Arbeitgeber

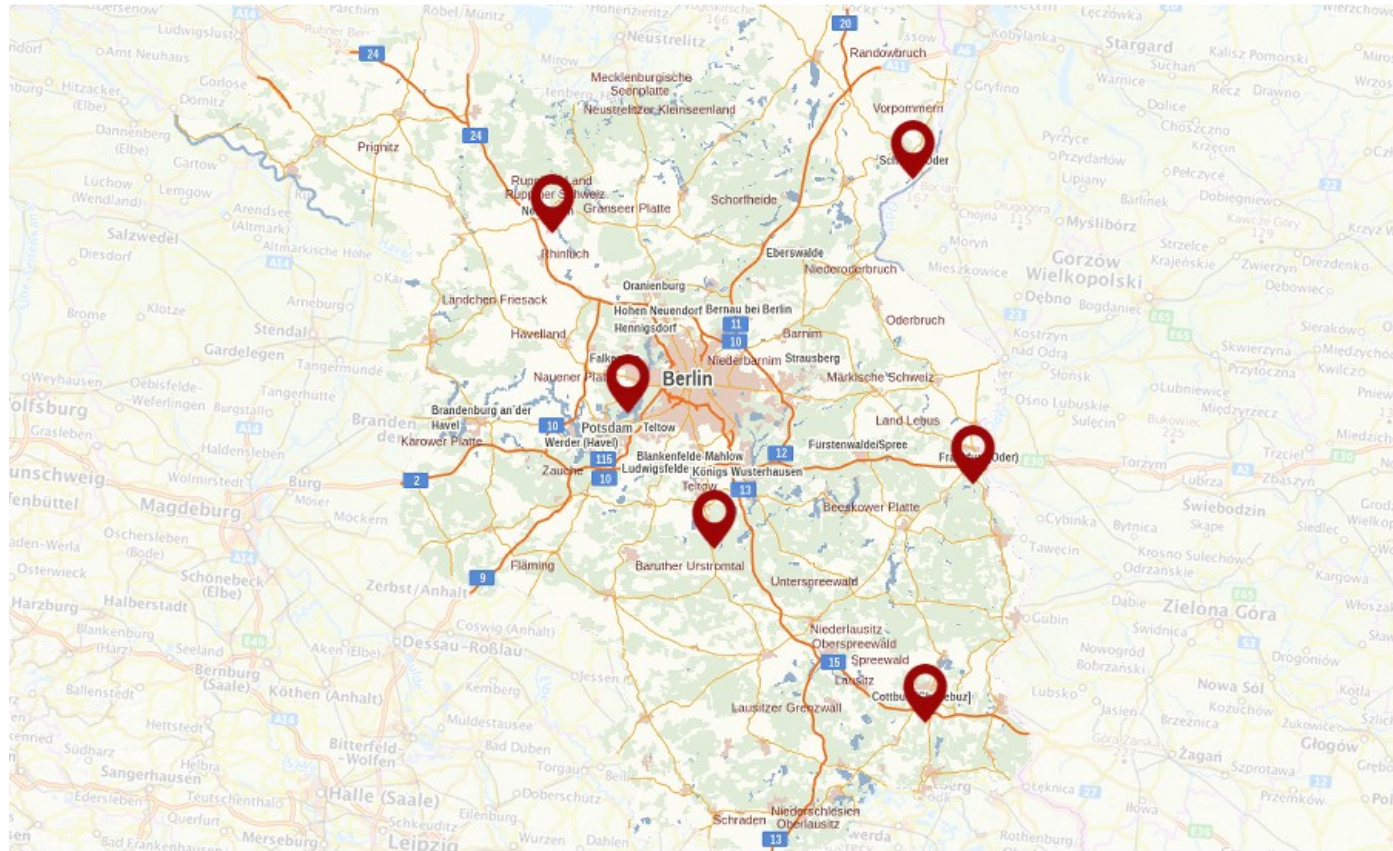
- aus der Praxis -

**Daniela Wiecken**

**Referat Personal und Organisationsentwicklung**



# Landesamt für Umwelt Brandenburg



- technisch-wissenschaftliche Fachbehörde für den Umwelt- und Naturschutz
- Abfallwirtschaft und Anlagensicherheit, Bodenschutz und Altlastendokumentation
- Hochwasserschutzanlagen
- Geräusche und Erschütterungen
- Gewässerschutz, Klimaschutz, Naturschutz und Artenschutz
- Hochwassermeldezentrale
- Luftreinhaltung und Lärmüberwachung
- Planfeststellungs- und Genehmigungsverfahren für wasserrechtliche, immissionsschutzrechtliche und abfallrechtliche Vorhaben
- Stellungnahme als Träger öffentlicher Belange in unterschiedlichen Verfahren
- Verwaltung der Brandenburger Naturlandschaften

- Bauingenieurwesen
- Verfahreningenieurwesen
- Technischer Umweltschutz
- Technische Berufe
- Geologie / Hydrologie / Geohydrologie
- Biologie
- Agrarwissenschaften
- Regionalentwicklung und Naturschutz
- Jura, Verwaltung / Büro, IT
- Sprachen: Deutsch, selten Englisch und Polnisch



# Qualifikation und Sprachkompetenz

- technisch-wissenschaftliches Personal bewirbt sich
- passende Abschlüsse
- von Absolvent bis langjährig Arbeitserfahrung im In- und Ausland
- Sprachkenntnisse in der Bewerbung nicht ersichtlich
- Vorstellungsgespräche erfordern mehr Zeit
- teilweise Gesprächsabbruch, wenn Sprachbarriere zu hoch

- 1 Mio. Beschäftigte fehlen der öffentlichen Verwaltung in den nächsten 10 Jahren
- Verwaltungssprache /-prozesse „speziell“- z.B. Bescheiderstellung: Amtssprache Deutsch
- LfU: wissenschaftlich-technische Aufgaben (MINT) interessant für den Bewerbendenmarkt

= CHANCE / Ansatz für neue Instrumente

# Beteiligte an der Sprachintegration

- Insb. englischsprachige Studiengänge ziehen ausländische Studieninteressierte an
- Wer ist verantwortlich für die Sprachausbildung?
- Festlegung eines Mindestmaßes an Sprachkenntnissen (C1?)
- Gestaltung des Übergangs in den Arbeitsmarkt
- Sprachausbildung im Arbeitsalltag / Integrationsarbeit

# Lösungsansätze für die öffentliche Verwaltung – wen und was braucht es?

- Verbesserung der Sprachkenntnisse fördern
  - >> Angebote: spezielle Sprachkurse „Amtssprache Deutsch“, online-Training, Selbststudium, Tandem,...
- engere Begleitung der neuen Beschäftigten in der Verwaltung
- einfache Sprache verwenden
- interkulturelle Kompetenzen und Sprachkompetenzen der vorhandenen Mitarbeitenden fördern – Willkommenskultur und Aufgeschlossenheit fördern
- Führungskompetenzen und Sprachkompetenzen der Führungskräfte erweitern



# Lösungsansätze für die öffentliche Verwaltung – wen und was braucht es?

- engere Vernetzung / Projektarbeit zwischen Hochschulen und Arbeitgebern
- Rolle der Sprachzentren heben
- Arbeitgeber: Praktika / Hospitationen / Werkstudentenstellen ermöglichen

# Kontakt Daten

Daniela Wiecken

Personalentwicklung und -management

Mail: [daniela.wiecken@lfu.brandenburg.de](mailto:daniela.wiecken@lfu.brandenburg.de)

Tel.: 033201-442164



Landesamt für Umwelt Brandenburg

Referat Personal und Organisationsentwicklung