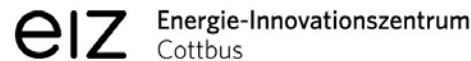


Zeitenwende auf dem Lausitzer Arbeitsmarkt

Vom Sorgenkind zum Sorgenkind?

Cottbus, 15.06.2023

Gunther Markwardt

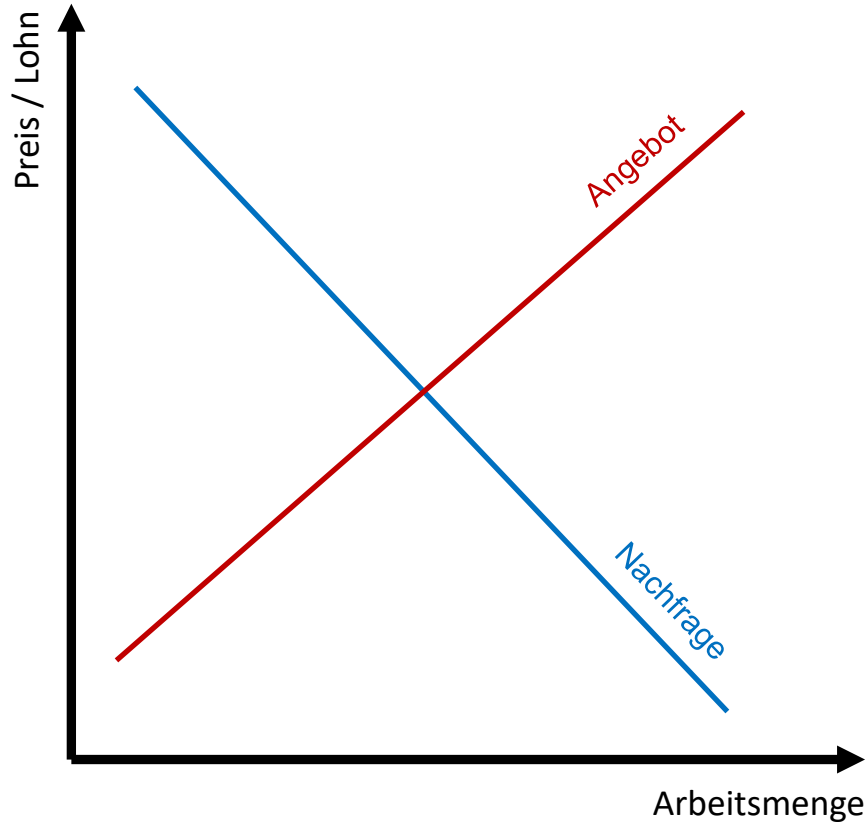


[Gesamtübersicht aller bestätigten Strukturwandelprojekte in der Brandenburgischen Lausitz](#)

Lausitz Monitor

- **Die Zufriedenheit der Menschen mit der Situation in der Region ist in der Lausitz geringer als insgesamt in Deutschland.** Am wenigsten zufrieden mit: attraktive Löhne (34%), politisches Klima (37%), attraktive Arbeitgeber (43%), attraktive Arbeits- und Ausbildungsplätze (44%).
- **10 Prozent möchten innerhalb der nächsten zwei Jahre aus der Lausitz wegziehen.** Der am häufigsten genannte Wegzugsgrund war „interessante Menschen kennenlernen“ (63%), gefolgt von „attraktiver Lohn“ (60%) sowie „gute Verkehrsinfrastruktur“ (59%). Fast jeder zweite junge Mensch im Alter zwischen 18 und 29 Jahren (45%) plant aus der Lausitz innerhalb der nächsten 2 Jahre wegzuziehen.
- **Rückkehrer in die Region sind oft älter und gut situiert.** Der Anteil an Rückkehrern ist dabei in Haushalten mit hohem Einkommen über 4000 Euro (40 Prozent) sowie bei älteren Männern über 60 Jahren (39%) besonders hoch. Die wichtigsten Motive für eine Rückkehr sind familiäre Gründe (27%) als auch Heimatverbundenheit (24%).
- **25 Prozent der voll Berufstätigen befürchten Arbeitsplatz zu verlieren.** Jeder vierte voll Berufstätige (25%) befürchtet, durch den Wandel in den nächsten fünf Jahren den Arbeitsplatz zu verlieren.
- **Arbeitslosigkeit wird als größtes Problem in der Region wahrgenommen.** Bei den Problemen, die am dringlichsten in der Lausitz gelöst werden müssen, nennen 37% der Lausitzer die Arbeitslosigkeit, 25% die Infrastruktur, 23 Prozent den Strukturwandel/Kohleausstieg. Weitere wichtige Themen sind aus Sicht der Lausitzer das niedrige Lohn-Niveau/die Armut (17%), Stärkung der Wirtschaft (14%) sowie die Kriminalität (12%).

Quelle: Lausitz Monitor (verschiedene Jahre)



Angebot an Arbeitskräften

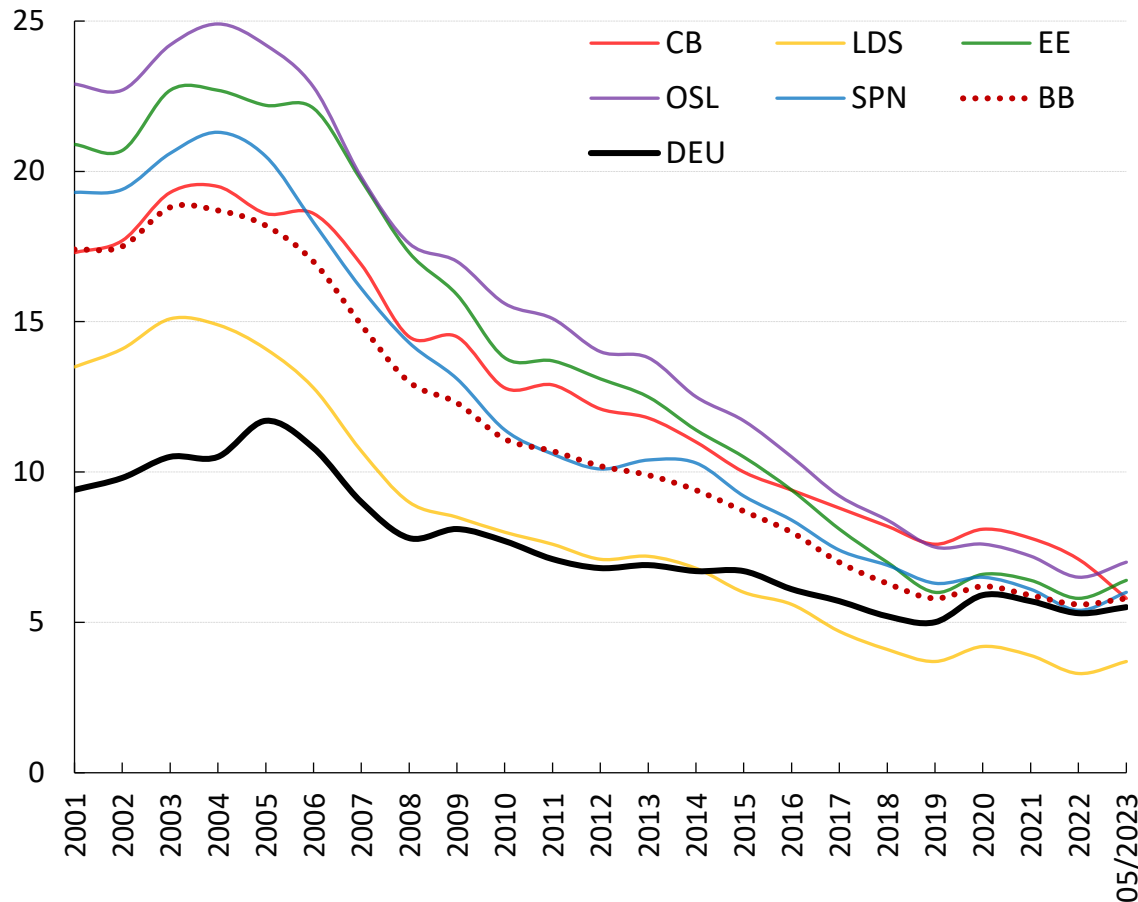
- demographische Entwicklung
- (Frauen-)Erwerbsquote
- Bildung / Weiterbildung
- Migration aus Deutschland
- **Migration aus dem Ausland**
- Teilzeit- / Vollzeitquote

Nachfrage nach Arbeitskräften

- Wachstum
- Produktivität
- Digitalisierung
- Strukturveränderungen

Vom Sorgenkind ...

Arbeitslosenquoten (in Prozent), 2001-2023

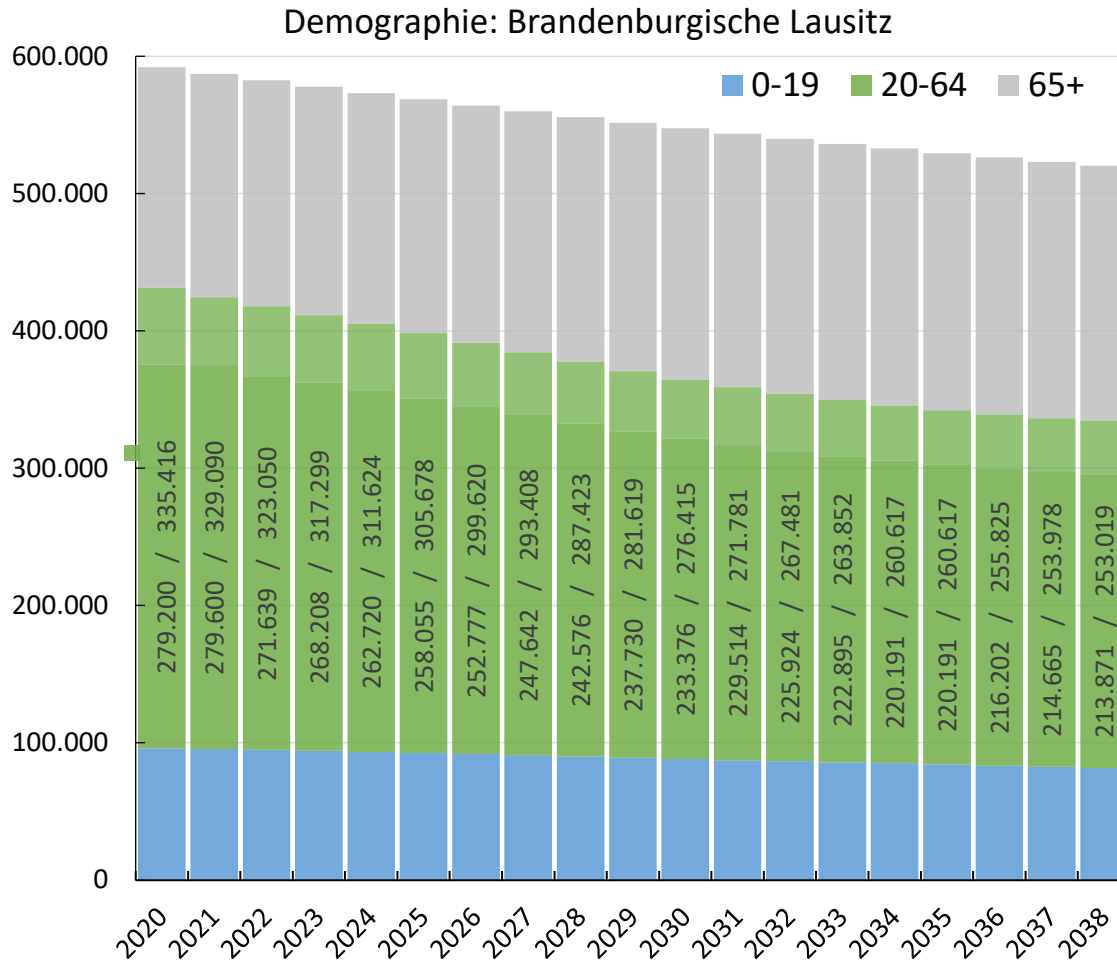


Botschaft

- die Entwicklung der ALQ ist sehr erfreulich
- es herrscht annähernd Vollbeschäftigung in der Lausitz

Quelle: Zahlen, Daten, Fakten: Strukturdaten und -indikatoren, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (verschiedene Jahre), eigene Darstellung

... zum Sorgenkind?



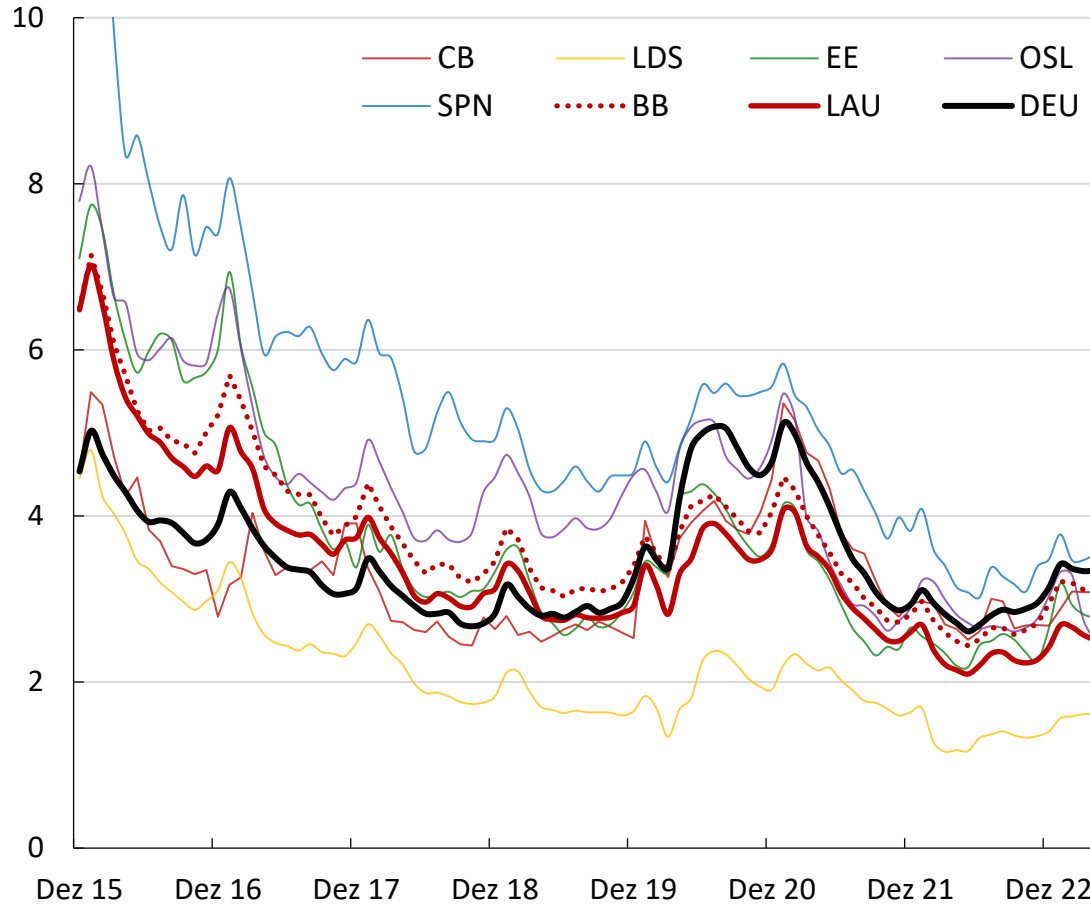
Quelle: Eurostat (2023), eigene Darstellung

Botschaft

- Die Zahl der potentiell erwerbsfähigen Personen (20-64) geht bis 2038 um ca. 80.000 zurück.
- Nach Maßgabe einer Erwerbsquote von rund 84% und gleichbleibender Nachfrage nach Arbeitskräften würden 2028 über 60.000 Beschäftigte in der Lausitz fehlen.
- Erwerbspersonenpotential geht in der Lausitz im Vgl. zu anderen Regionen besonders stark zurück.

Vom Sorgenkind ...

Arbeitslose je gemeldeter Stelle



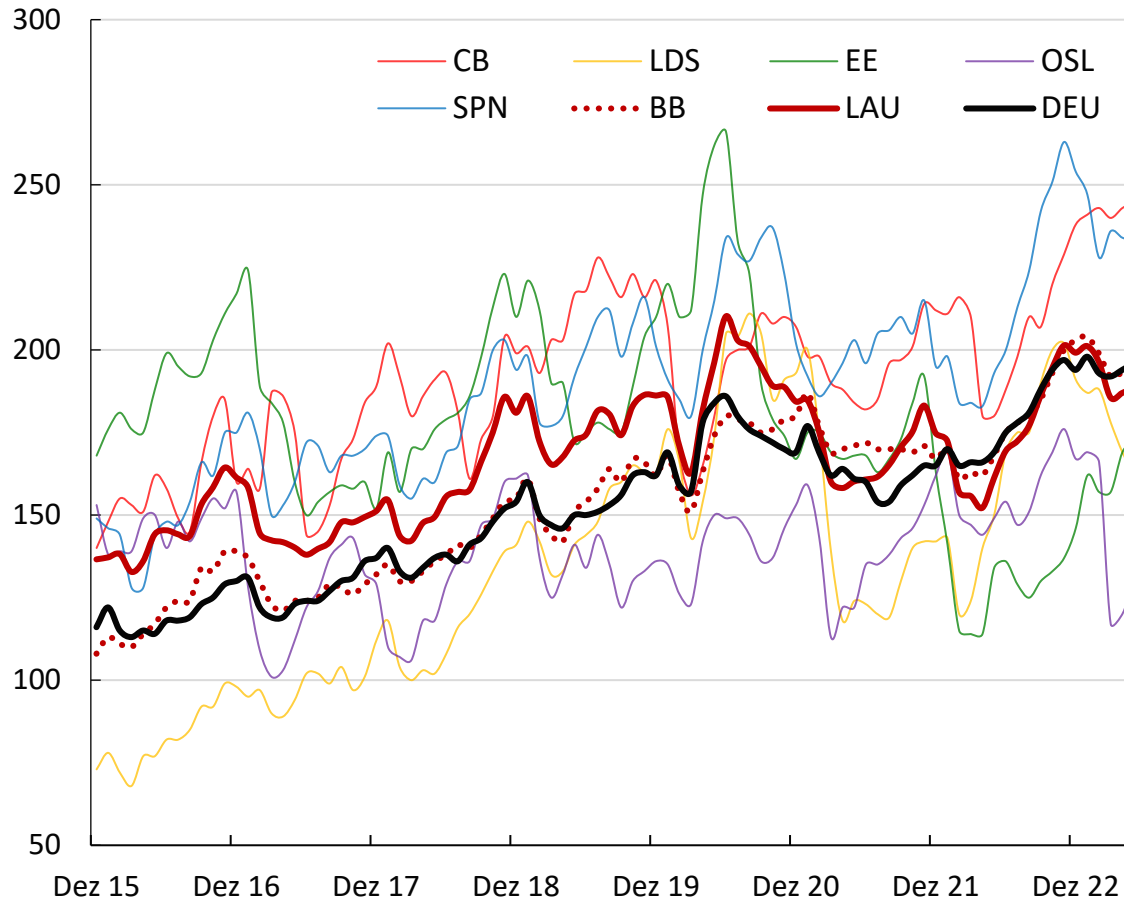
Botschaft

- im Durchschnitt weniger Arbeitssuchende je offener Stelle in der Lausitz

Quelle: Arbeitslose – Zeitreihe, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023), eigene Darstellung

... zum Sorgenkind?

durchschnittliche Vakanzzeit in Tagen



Botschaft

- überdurchschnittliche Vakanzzeiten in Teilen der Lausitz

Quelle: Gemeldete Stellen, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023), eigene Darstellung

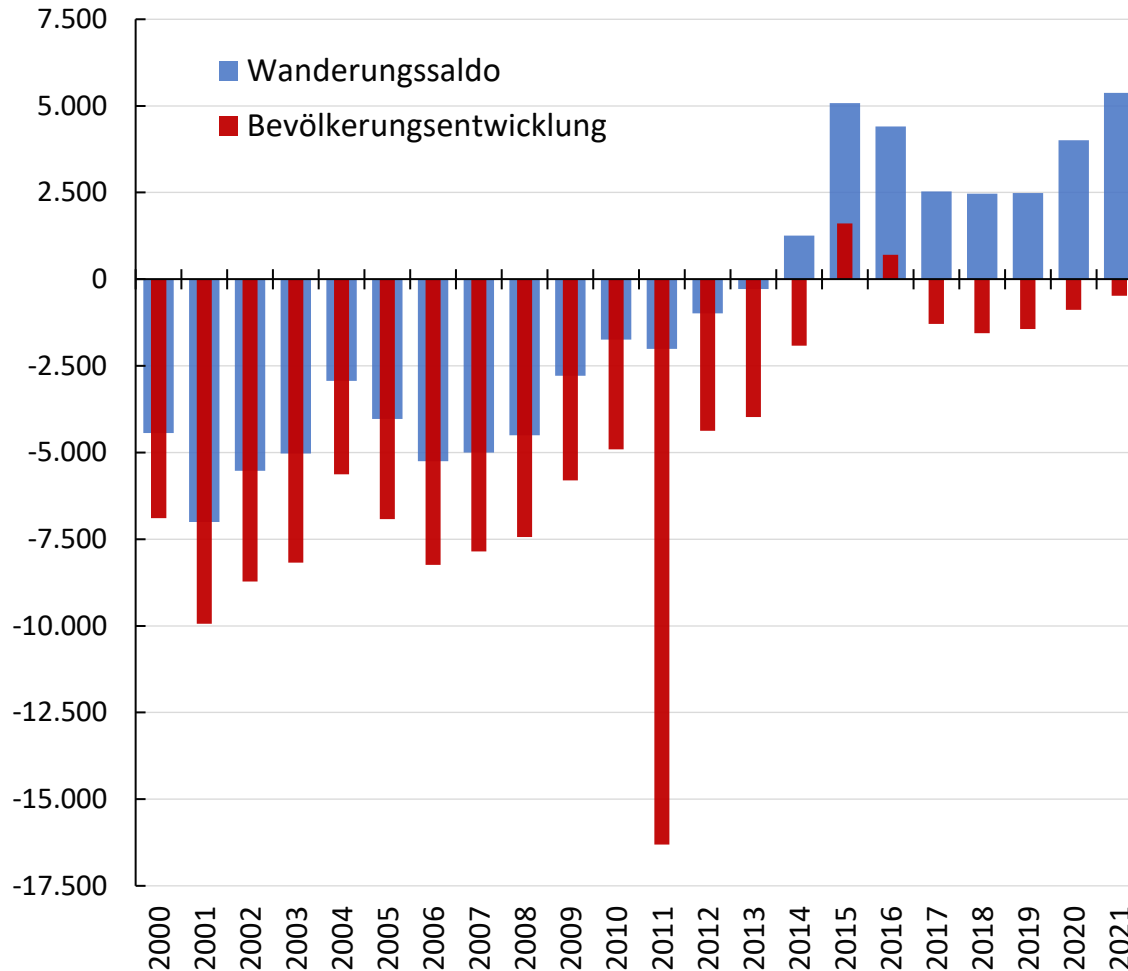
Engpassanalyse für Brandenburg / Berlin

BEWERTUNG ENGPASSINDIKATOREN (GESAMTBEWERTUNG $\geq -2,0$)

Berufe†	Gesamt-bewer- tung‡	Vakanz- zeit	Arbeitsuchenden-Stellen- Relation	Berufsspez. ALO- Quote	Veränd. Anteil sv-p. Besch Ausl.	Abgangsra- te	Entwicklung mittlere Ent- gelte
813x+821 Pflegefachkräfte ⓘ	2,7						
723 Steuerberatung	2,5						
342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klima- technik	2,3						
252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-, Schiffbau- techn.	2,3						
112 Tierwirtschaft	2,3			X		X	
812 Medizinisches Laboratorium	2,2		X				
731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	2,2						
713 Unternehmensorganisation und -strategie	2,2						
322 Tiefbau	2,2						
262 Energietechnik	2,2						
261 Mechatronik und Automatisierungs- technik	2,2						
825 Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	2,0						
818 Pharmazie	2,0						
624 Verkauf drog.apotheken.Waren, Medi- zinbed.	2,0		X				
623 Verkauf von Lebensmitteln	2,0						
292 Lebensmittel- u. Genussmittelherstel- lung	2,0						

Quelle: Engpassanalyse, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023), eigene Darstellung

Bevölkerungsentwicklung und Wanderungssaldo

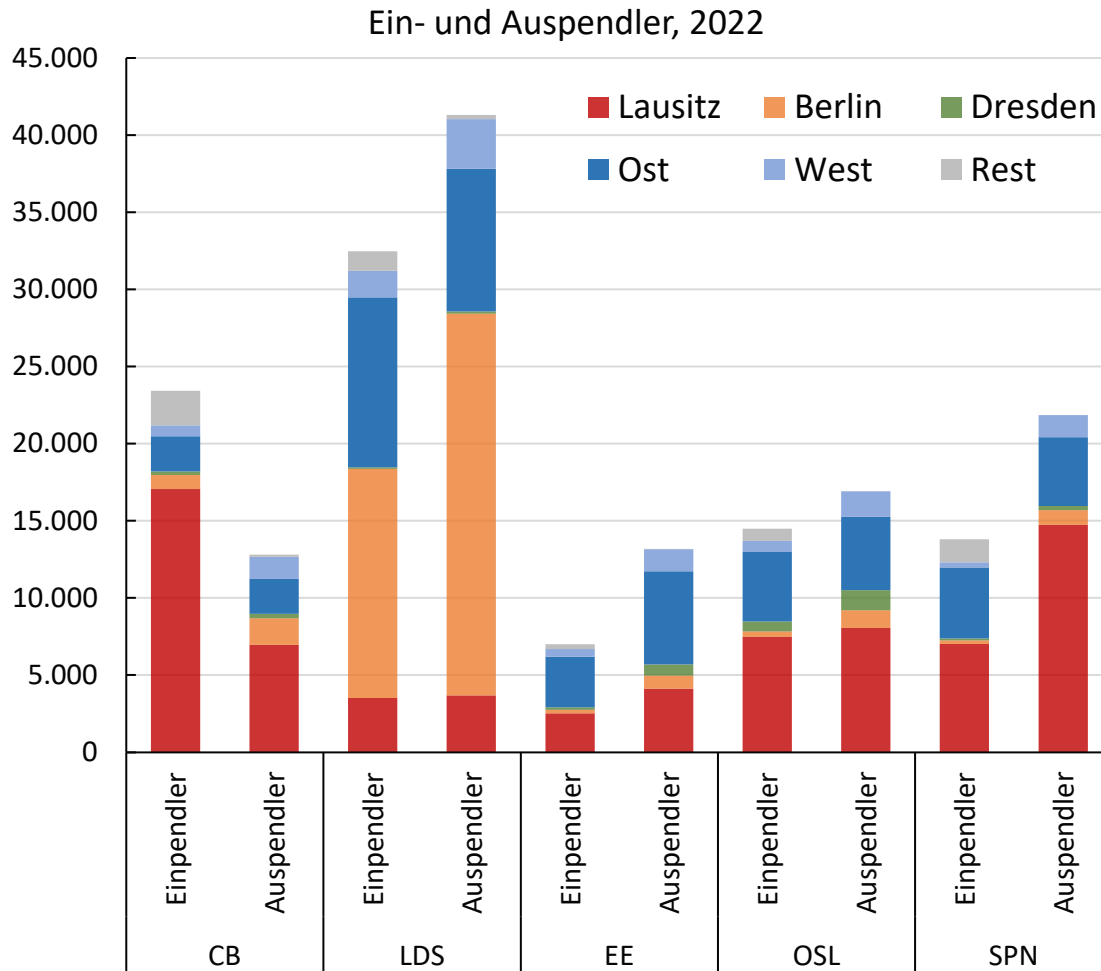


Botschaft

- Zuwanderung kann die Auszehrung des Lausitzer Arbeitsmarktes bislang nicht kompensieren.

Quelle: INKAR (2020) und Statistische Ämter des Bundes und der Länder (2023), eigene Darstellung

Pendler



Botschaft

- In der brandenburgischen Lausitz gibt es eine signifikante Zahl von Auspendlern (rund 15.000).
- Schnell verfügbare Arbeitsmarktreserven sind die Auspendler nach „Ost“ und die – deutlich geringeren – Auspendler nach „West“.

Quelle: Pendlerverflechtungen der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Kreisen, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023), eigene Darstellung

Bildung / Weiterbildung / Mobilisierung

	CB	LDS	EE	OSL	SPN	BB	DEU
ALQ*	7,1%	3,7%	6,3%	6,8%	5,8%	5,6%	5,3%
ALQ ohne Abschluss*	32,5%	17,9%	36,4%	31,2%	35,2%	26,2%	19,8%
ALQ mit Ausbildung*	5,2%	2,6%	4,8%	5,5%	4,1%	4,0%	3,1%
ALQ mit akademischer Ausbildung*	2,4%	1,8%	2,0%	2,1%	1,3%	2,1%	2,2%
ALQ <u>Ausländer</u> *	22,1%	11,5%	31,9%	16,3%	25,3%	19,2%	13,6%
unbesetzte Ausbildungsplätze**	3,6%	17,7%	16,8%	11,8%	19,3%	16,4%	11,8%
Schulabbrecher***	5,5%	4,4%	5,4%	6,0%	6,6%	6,3%	6,1%
<u>Studierende</u> ****	5.790	4.358	--	1.040	--	50.549	2,95 Mio.
<u>ausländische Studierende</u> ****	2.093	378	--	145	--	8.518	0,44 Mio.

Quellen: Zahlen, Daten, Fakten: Strukturdaten und -indikatoren, Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2022)

Qualifikationsspezifische Arbeitslosenquoten (Jahreszahlen), Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023)

Kommunale Bildungsdatenbank, Bildungsmonitor der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder (2023)

* 2022; ** 2021-2022, *** 2021, **** WiSe 2021/22

Botschaft

- Die „schnellen“ Mobilisierungsmöglichkeiten für den Arbeitsmarkt sind gering. Das Potential (im Sinne von in der Region halten) von ausländischen Studierenden muss noch viel stärker genutzt werden.

- Der Arbeitsmarkt der Lausitz war in der Vergangenheit ein Sorgenkind und entwickelt sich in Zukunft vermutlich wieder zu einem Sorgenkind!
- Ein Fachkräfteengpass in der Lausitz ist schon heute schon deutlich spürbar.
- Die demographische Entwicklung wird die Situation zeitnah verschärfen.
- **Hauptbotschaft:** Angesichts der Größenordnung des absehbaren Arbeitsmarktungleichgewichtes sind die internen Arbeitsmarktreserven der Lausitz zu klein. Das gilt auch für die Zuwanderung aus Deutschland. Ohne eine gezielte Anwerbung von Arbeitskräften aus dem Ausland, womöglich im Brandenburger Verbund, ist die weitere wirtschaftliche Entwicklung der Lausitz gefährdet.
- Es lohnt sich vermutlich, gezielt besondere Arbeitsmarktreserven zu adressieren. Kandidaten dafür sind:
 - Auspendler
 - bereits vor Ort befindliche Ausländer- und Ausländerinnen
 - ausländische Studierende an der BTU und den anderen Hochschulen in der Lausitz
- **Nebenbemerkung:** Es baut sich zunehmend ein Konfliktpotential zwischen alten und neuen Unternehmen aber auch zwischen städtischen und ländlichen Subräumen der Lausitz in der Konkurrenz um die knappen Fachkräfte auf.

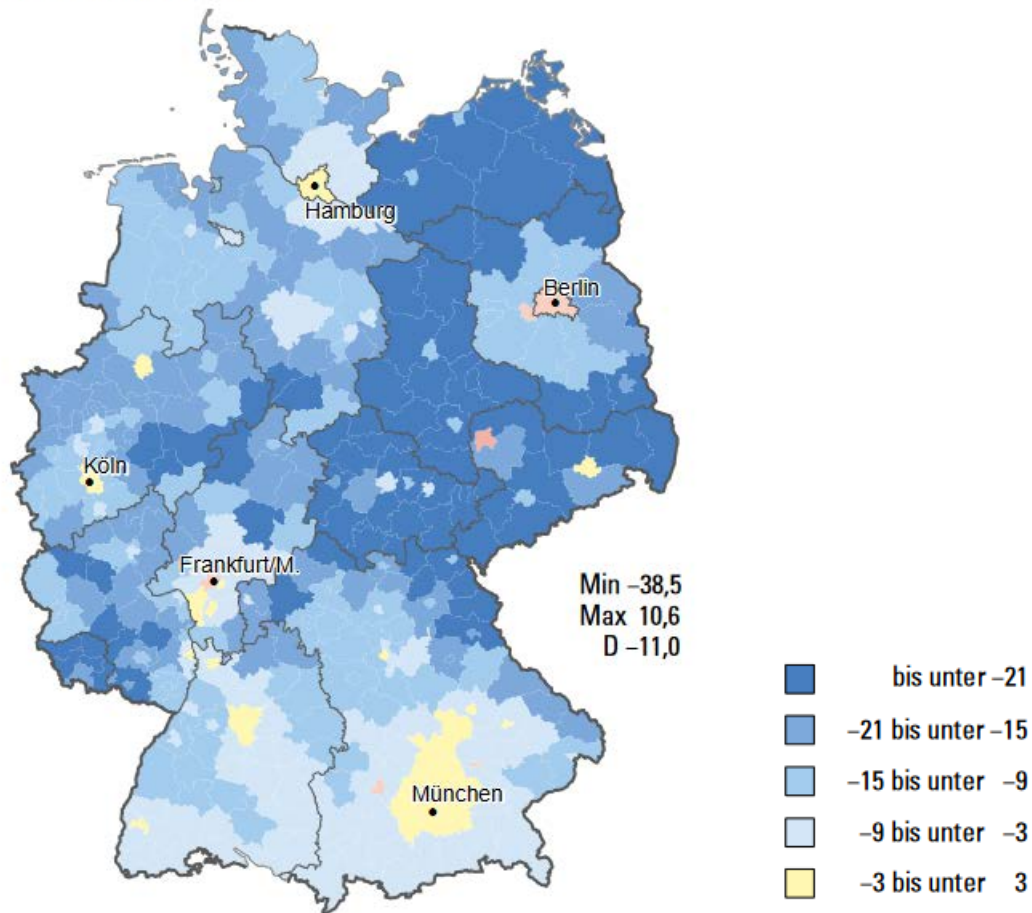
Danke für die Aufmerksamkeit!

Kontakt

gunther.markwardt@b-tu.de

Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials

20- bis unter 65-Jährige

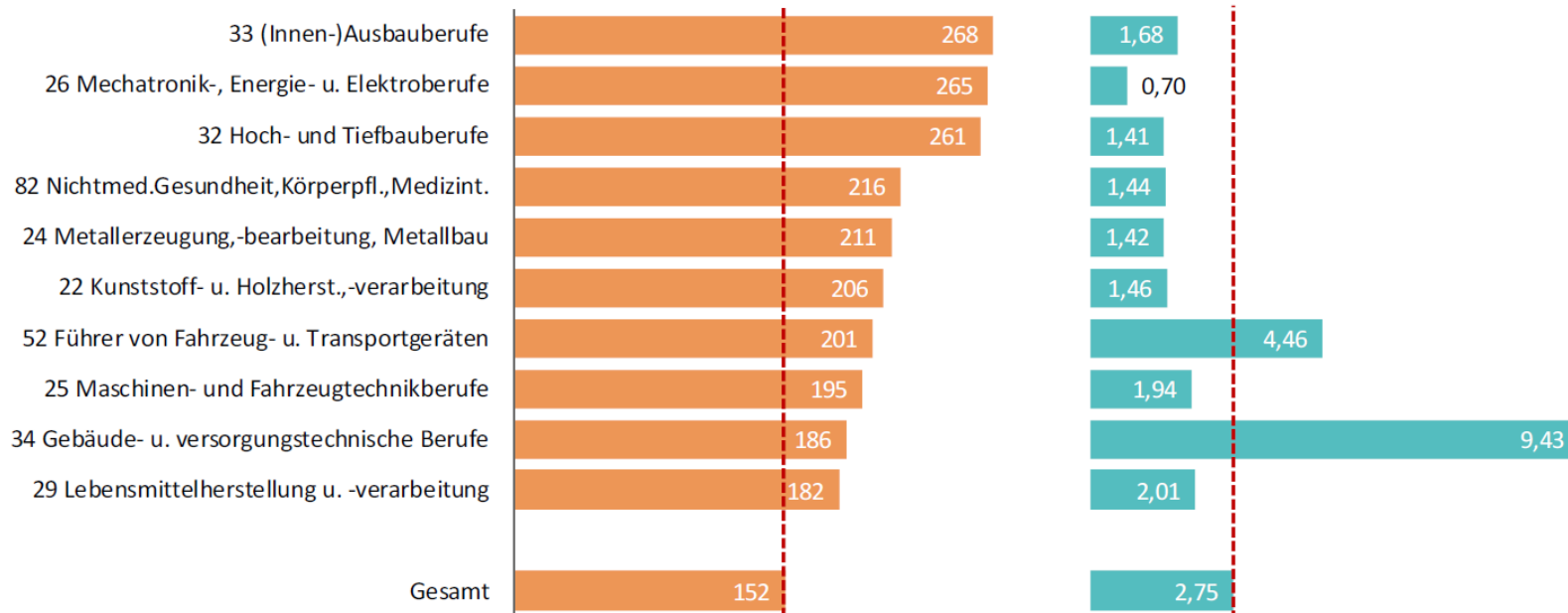


Quelle: Raumordnungsprognose 2040, BBSR (2021)

Berufshauptgruppe mit hohen Fachkräfteengpässen in der Lausitz

Durchschnittliche abgeschlossene Vakananzzeit nach
Berufshauptgruppen, Lausitz, 2021

Arbeitsuchende je offene Stelle,
Lausitz, 2021



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2022)

Angekündigte Arbeitsplätze

Aktueller Stand (Mai 2023):

- 4650 Industriearbeitsplätze
- 1500 Arbeitsplätze in wissenschaftlichen Einrichtungen
- 500 Arbeitsplätze in Behörden

Nicht berücksichtigt:

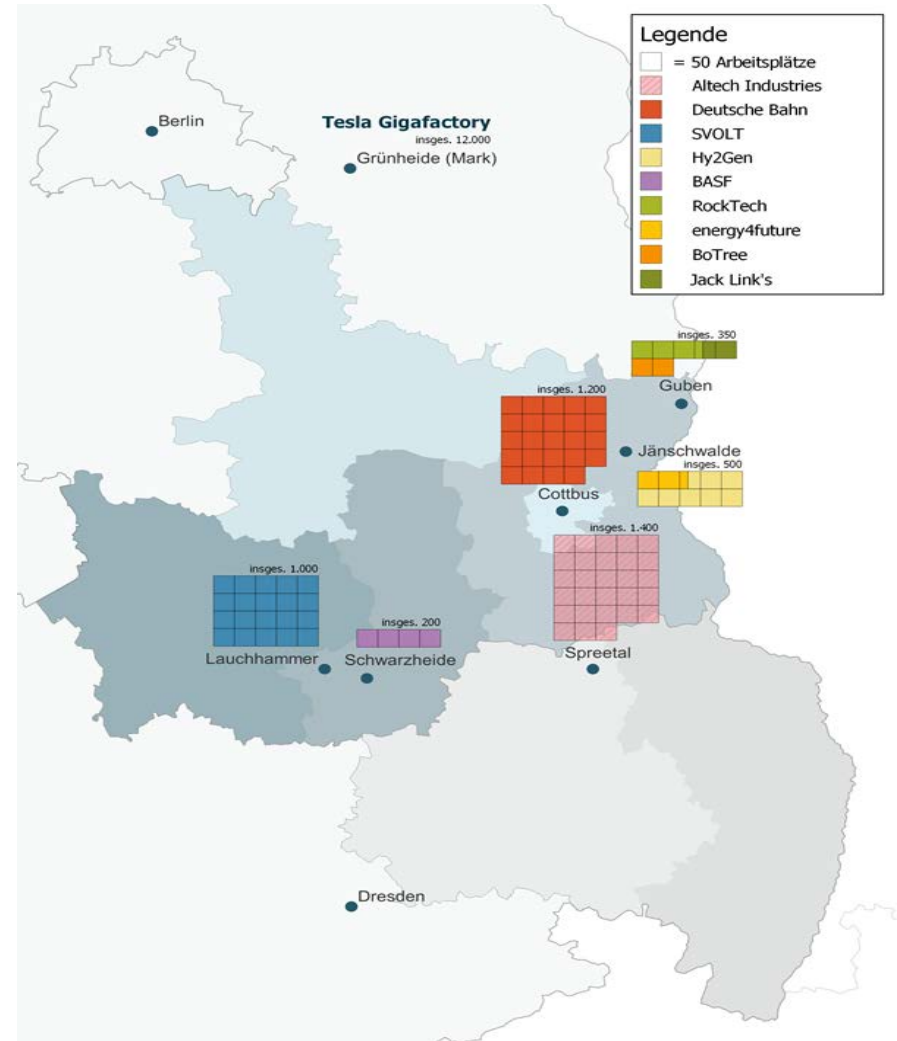
- Tesla
- ca. 2.000 weitere Arbeitsplätze Schwarze Pumpe
- LSP
- MLU
- indirekte Effekte von Ansiedlungen und Infrastrukturmaßnahmen

Unter der Annahme, dass die LEAG ihr Unternehmenskonzept erfolgreich realisiert, wird es einen positiven Arbeitsplatzsaldo in vierstelliger Höhe geben.

Im Ergebnis des Strukturwandels wird es in der brandenburgischen Lausitz mehr Arbeitsplätze und nicht weniger geben.

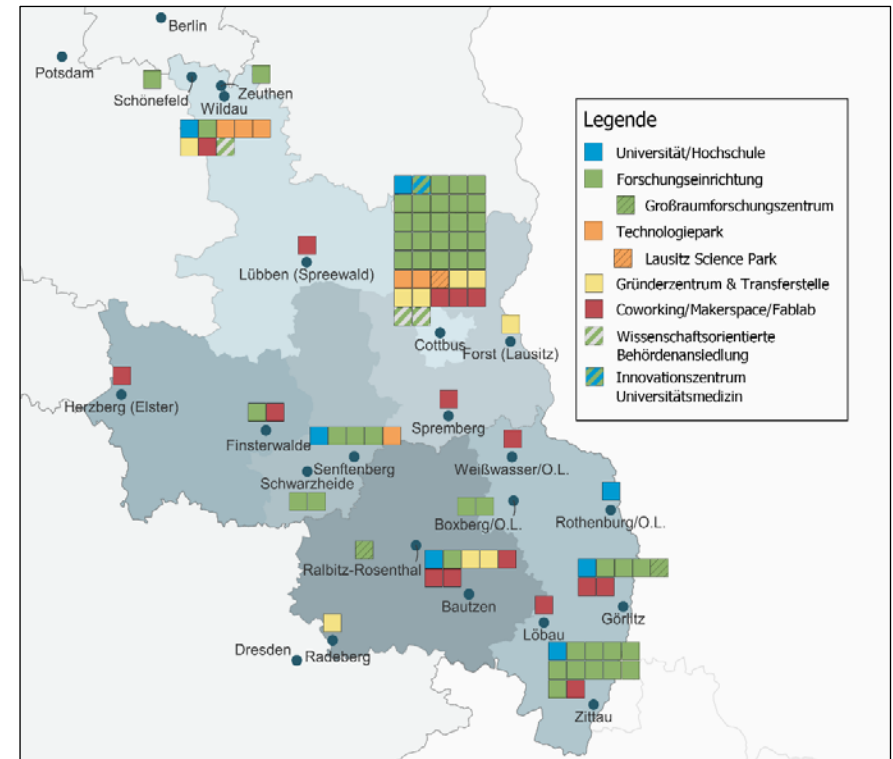
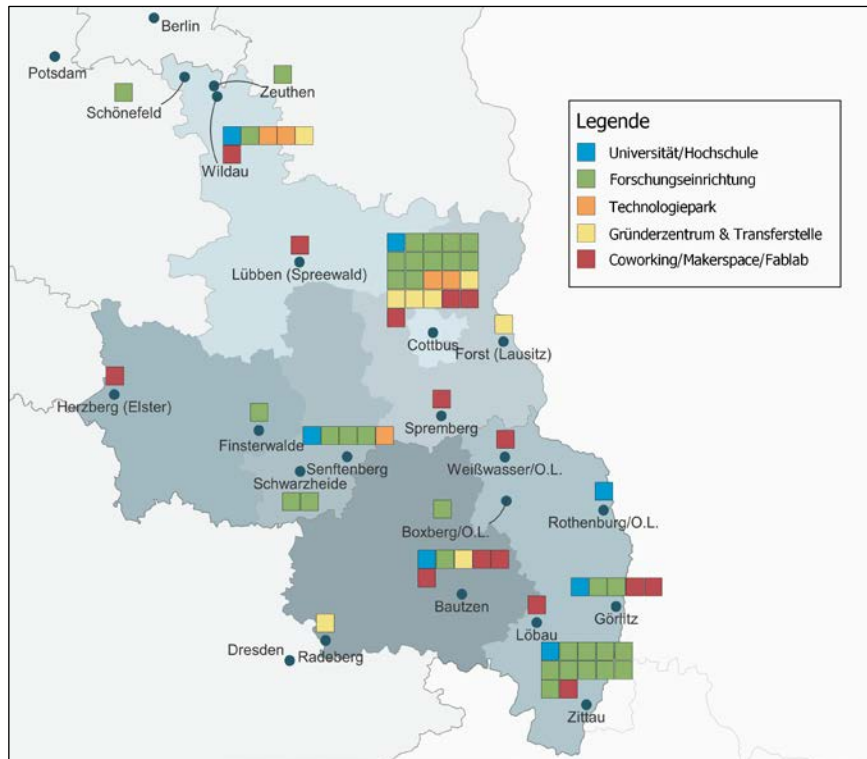
Ob das tatsächlich eintritt, hängt maßgeblich davon ab, ob es gelingt die neuen Arbeitsplätze zu besetzen, ohne vorhandene Arbeitsplätze zu gefährden.

Quelle: WRL



Wissenschaftslandschaft in der Lausitz (vorher / nachher)

Quellen: Lausitzmagazin, Staatskanzlei Cottbus, Internetseite BTU; eigene Darstellung



Zentraler wissenschaftlicher Befund zur Erklärung fehlender Wirksamkeit der Wissenschaft auf die Wirtschaft: fehlende kritische Masse in der Wissenschaft.

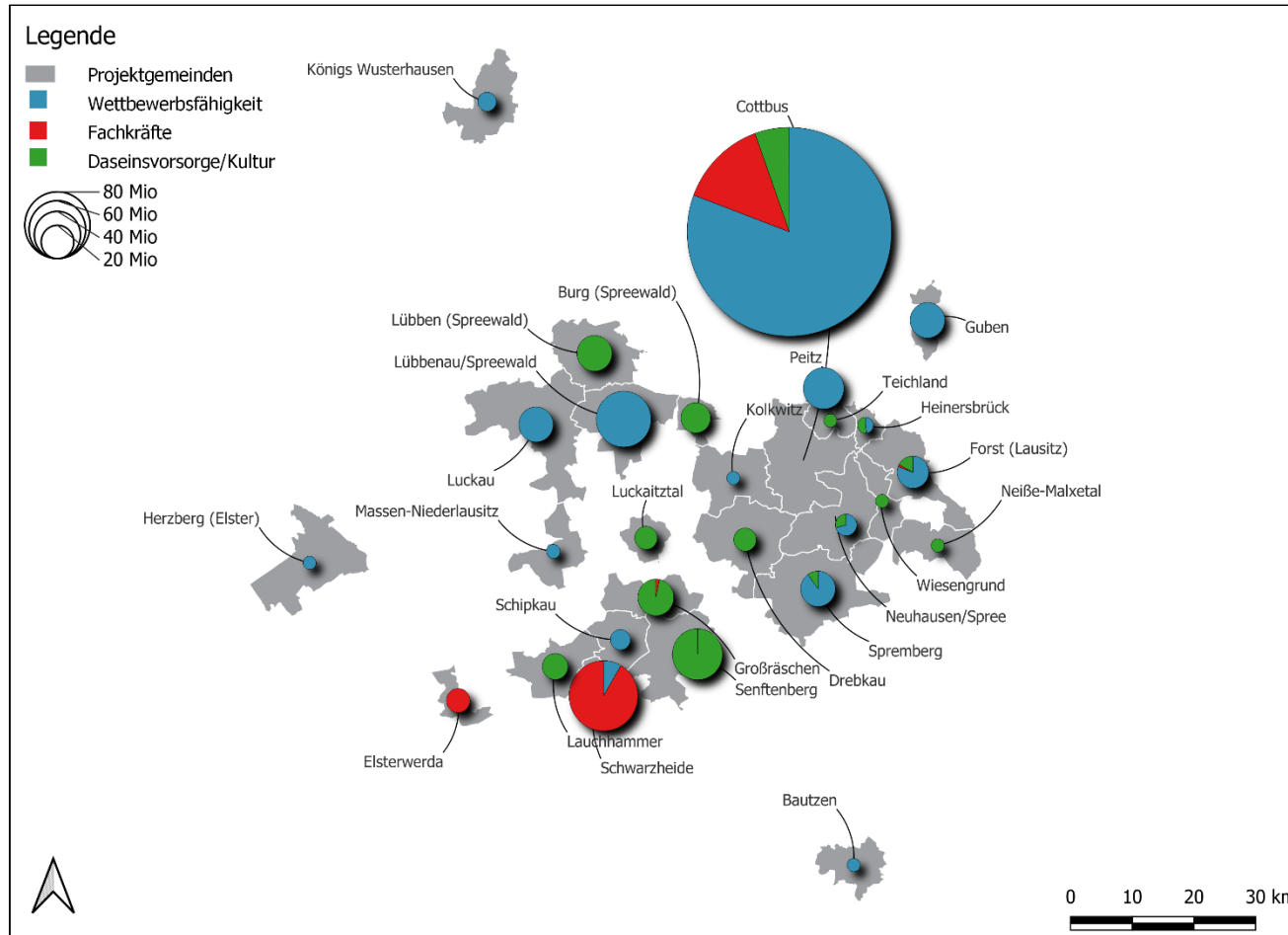
Die Zahl der wissenschaftlichen Forschungseinrichtungen in der Lausitz wird sich deutlich erhöhen – innerhalb der BTU aber auch außerhalb der BTU, mit geplanten Kooperationsverflechtungen.

Verteilung der Projekte (Arm 1) nach Förderbereichen

Förderbereich nach § 4(1) InvKG	Anzahl Projekte	Anteil (in %)	geplante Investitionen (in Mio. Euro)	Anteil (in %)
(1) wirtschaftsnahe Infrastruktur	20	30,8	385,3	23,8
(2) Verkehrsinfrastruktur	4	6,2	137,9	8,5
(3) Infrastruktur Daseinsvorsorge	15	23,1	177,6	11,0
(4) Städtebau, Stadt- und Regionalentwicklung	1	1,5	0,5	0,0
(5) Kommunikationsinfrastruktur	2	3,1	107,2	6,6
(6) touristische Infrastruktur	7	10,8	87,6	5,4
(7) Infrastrukturen FuE, Wissenstransfer, Aus- und Weiterbildung	13	20,0	568,3	35,1
(8) Klima- und Umweltschutz	3	4,6	155,4	9,6
(9) Naturschutz und Landschaftspflege	0	0,0	0,0	0,0
Total	65	100,0	1.619,8	100,0

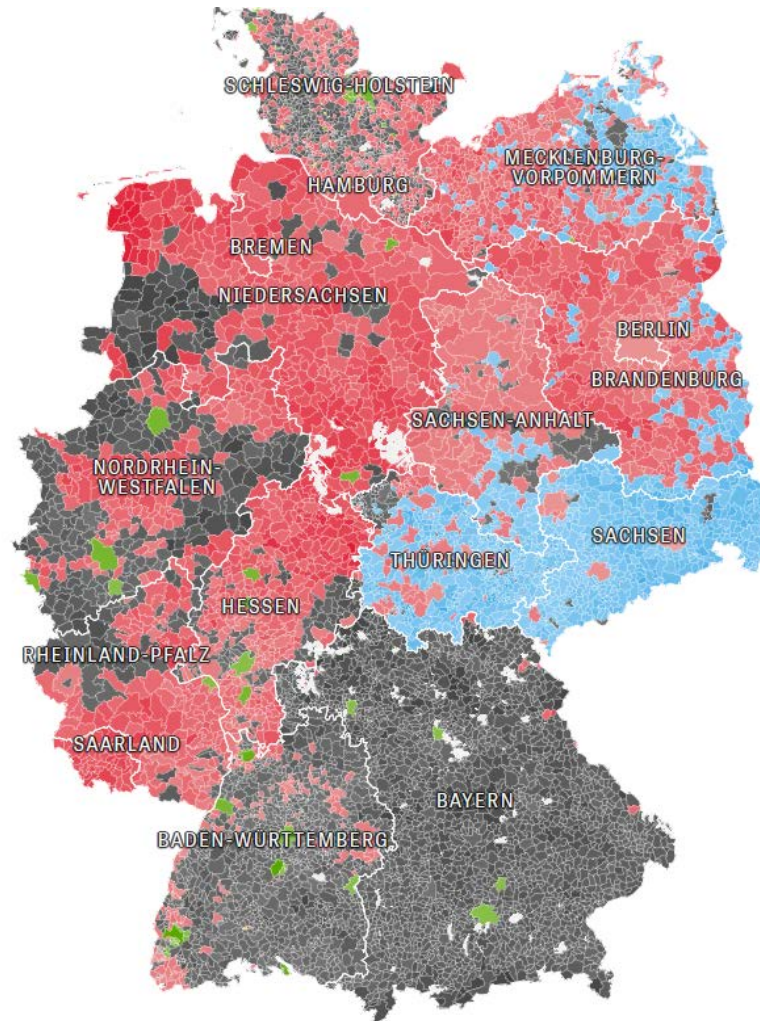
Quelle: Eigene Zusammenstellung. Rohdaten: Büro des Lausitzbeauftragten der StK BB, Stand Mai 2023

Verteilung der Projekte (Arm 1) nach Förderbereichen und im Raum

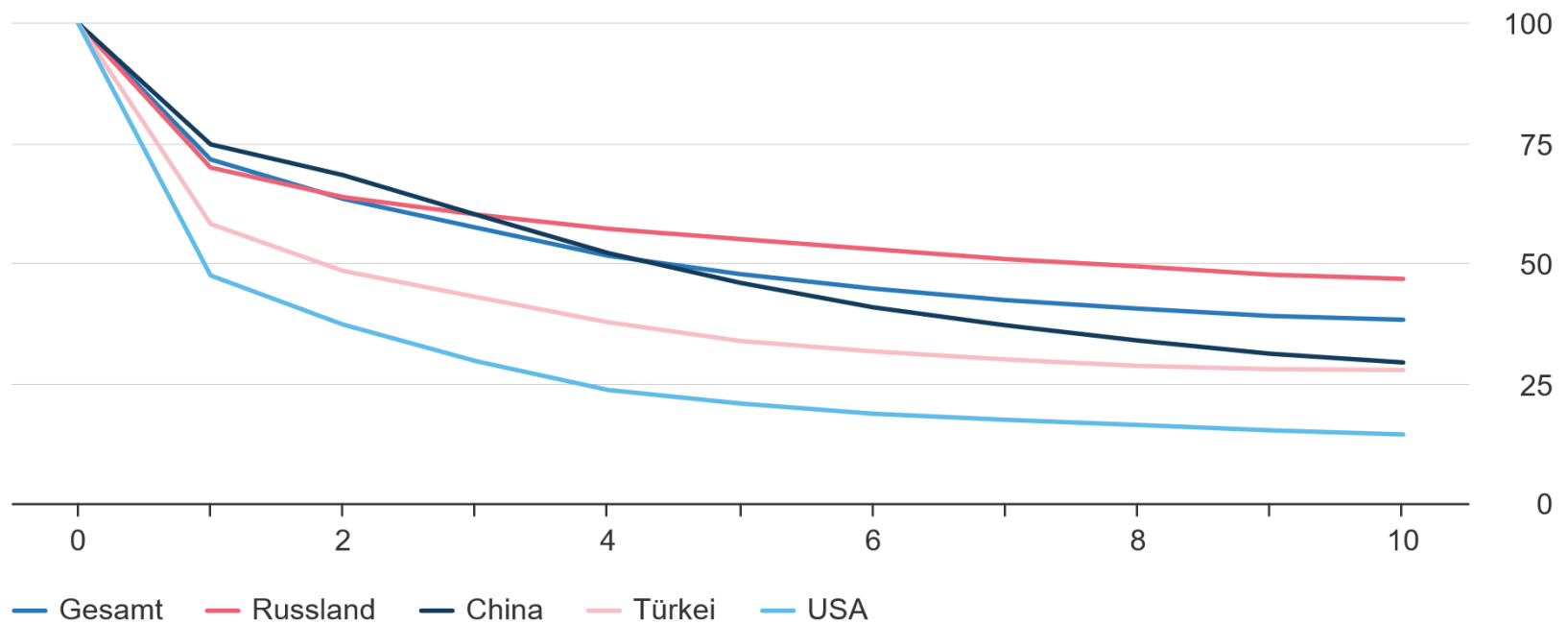


Quelle: Eigene Zusammenstellung. Rohdaten: Büro des Lausitzbeauftragten der StK BB, Stand August 2022

Wahlergebnisse der Bundestagswahl 2021



Anteil der nach 0 bis 10 Jahren noch in Deutschland lebenden internationalen Studierenden nach ausgewählten Staatsangehörigkeiten in %



©  Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Die Begleitforschung - Team



Stefan Zundel (BTU)



Gunther Markwardt (BTU)



Mirko Titze (IWH)



Jan Schnellenbach (BTU)



Wolfram Berger (BTU)



Julia Rettig (BTU)

Die Begleitforschung - Leistungen

- Policy Brief I
„Monitoring, Evaluierung und wissenschaftliche Begleitung des Strukturwandels in der Lausitz“
- Policy Brief II
„Im Osten was Neues? Strukturwandel in der Lausitz – eine Zwischenbilanz“
- Statusbericht
„Im Osten was Neues? Strukturwandel in der Lausitz – eine Zwischenbilanz“
- Workshop
„Indikatorenworkshop“
- Handbuch A
„Indikatorik der Regionalentwicklung: Ein Bild über die Entwicklungen in der Lausitz“
- Handbuch B
„Datenbedarfe für ein Monitoring des Förderprozesses der Kapitel 1-Maßnahmen des Investitionsgesetzes Kohleregionen (InvKG)“
- Ergebnisvorstellungen
 - beim Sonderausschuss Strukturentwicklung Lausitz
 - bei den Werkstätten der WRL
 - im Begleitausschuss Lausitz
 - bei der IMAG Lausitz
 - ...
- Stellungnahmen zu aktuellen Entwicklungen
- Mitarbeit bei der Aktualisierung des Lausitzprogrammes 2038
- Gesprächspartner in vielen Formaten
- ...

[Link](#)