

Liebe Studierende,

im WS17/18 wird der Lehrstuhl OPU wir drei Seminare anbieten, ein Bachelorseminar und zwei Masterseminare. Auf den nachfolgenden Seiten finden Sie alle nötigen inhaltlichen Informationen zu den Seminaren:

Leider können wir Ihnen aktuell noch nicht mitteilen, wann und wie Sie sich für die Seminare anmelden können. Bitte beachten Sie dazu die Homepage, wir geben hier sofort alle Informationen weiter, sobald wir aus der Universitätsverwaltung die notwendigen Informationen erhalten haben.

Viele Grüße,

Lehrstuhl OPU

(1) **Bachelorseminar „Unternehmensentwicklung und Marktstrukturen“** (Achtung: Nur für Studierende im Bachelor Wirtschaftsingenieurwesen und Bachelor BWL), 16 Plätze. Hier werden die folgenden Themen angeboten:

Nr.	Thema	Team
1	Public Good Games <u>Einstiegsliteratur:</u> • Ledyard, J. (1997). <i>Public goods: A survey of experimental research</i> (No. 509). David K. Levine. • Fischbacher, U., Gächter, S., & Fehr, E. (2001). Are people conditionally cooperative? Evidence from a public goods experiment. <i>Economics letters</i>, 71(3), 397-404. • Cherry, T. L., Kroll, S., & Shogren, J. F. (2005). The impact of endowment heterogeneity and origin on public good contributions: evidence from the lab. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i>, 57(3), 357-365. • Khadjavi, M., & Lange, A. (2015). Doing good or doing harm: experimental evidence on giving and taking in public good games. <i>Experimental Economics</i>, 18(3), 432-441.	2er Team
2	Prisoner's Dilemma <u>Einstiegsliteratur:</u> • Ortmann, A., & Tichy, L. K. (1999). Gender differences in the laboratory: evidence from prisoner's dilemma games. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i>, 39(3), 327-339. • Jones, G. (2008). Are smarter groups more cooperative? Evidence from prisoner's dilemma experiments, 1959–2003. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i>, 68(3), 489-497. • List, J. A. (2006). Friend or foe? A natural experiment of the prisoner's dilemma. <i>The Review of Economics and Statistics</i>, 88(3), 463-471.	2er Team
3	Beauty Contest <u>Einstiegsliteratur:</u> • Kocher, M. G., & Sutter, M. (2005). The decision maker matters: Individual versus group behaviour in experimental beauty-contest games. <i>The Economic Journal</i>, 115(500), 200-223. • Sutter, M. (2005). Are four heads better than two? An experimental beauty-contest game with teams of different size. <i>Economics letters</i>, 88(1), 41-46. • Bosch-Domenech, A., Montalvo, J. G., Nagel, R., & Satorra, A. (2002). One, two,(three), infinity,...: Newspaper and lab beauty-contest experiments. <i>The American Economic Review</i>, 92(5), 1687-1701.	2er Team
4	Dictator Game <u>Einstiegsliteratur:</u> • Hoffman, E., McCabe, K., & Smith, V. L. (1996). Social distance and other-regarding behavior in dictator games. <i>The American Economic Review</i>, 86(3), 653-660. • Bohnet, I., & Frey, B. S. (1999). Social distance and other-regarding behavior in dictator games: Comment. <i>The American Economic Review</i>, 89(1), 335-339. • Eckel, C. C., & Grossman, P. J. (1998). Are women less selfish than men?: Evidence from dictator experiments. <i>The economic journal</i>, 108(448), 726-735	2er Team

5	Trust Game <u>Einstiegsliteratur:</u> • Croson, R., & Buchan, N. (1999). Gender and culture: International experimental evidence from trust games. <i>The American Economic Review</i>, 89(2), 386-391. • Burnham, T., McCabe, K., & Smith, V. L. (2000). Friend-or-foe intentionality priming in an extensive form trust game. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i>, 43(1), 57-73. • Schechter, L. (2007). Traditional trust measurement and the risk confound: An experiment in rural Paraguay. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i>, 62(2), 272-292.	2er Team
6	Ultimatum Game <u>Einstiegsliteratur:</u> • Solnick, S. J., & Schweitzer, M. E. (1999). The influence of physical attractiveness and gender on ultimatum game decisions. <i>Organizational behavior and human decision processes</i>, 79(3), 199-215. • Oosterbeek, H., Sloof, R., & Van De Kuilen, G. (2004). Cultural differences in ultimatum game experiments: Evidence from a meta-analysis. <i>Experimental Economics</i>, 7(2), 171-188. • Güth, W., Schmidt, C., & Sutter, M. (2007). Bargaining outside the lab—a newspaper experiment of a three-person ultimatum game. <i>The Economic Journal</i>, 117(518), 449-469.	2er Team
7	Public Good Game with Leadership <u>Einstiegsliteratur:</u> • Rivas, M. F., & Sutter, M. (2011). The benefits of voluntary leadership in experimental public goods games. <i>Economics Letters</i>, 112(2), 176-178. • Güth, W., Levati, M. V., Sutter, M., & van der Heijden, E. (2004). Leadership and cooperation in public goods experiments. <i>Discussion papers on strategic interaction</i>, 29, 2004-29. • Moxnes, E., & Van der Heijden, E. (2003). The effect of leadership in a public bad experiment. <i>Journal of Conflict Resolution</i>, 47(6), 773-795.	2er Team
8	Battle of the Sexes <u>Einstiegsliteratur:</u> • Cooper, R., DeJong, D. V., Forsythe, R., & Ross, T. W. (1989). Communication in the battle of the sexes game: some experimental results. <i>The RAND Journal of Economics</i>, 568-587. • Cooper, R., DeJong, D. V., Forsythe, R., & Ross, T. W. (1993). Forward induction in the battle-of-the-sexes games. <i>The American Economic Review</i>, 1303-1316. • Rigotti, L., & Rustichini, A. (2007). Individual behavior and group membership. <i>The American Economic Review</i>, 97(4), 1340-1352.	2er Team

Dozent ist Dr. Christin Hoffmann.

Die **Einführungsveranstaltung** findet am **Dienstag, 10.10.17, von 09:15-10:45 Uhr, im LG 4B-B3.16** statt. Das **Blockseminar** findet am **Mittwoch, 22.11.17, von 07:30-17:00 Uhr, im LG 4B-B3.17** statt. Weitere Informationen zum Ablauf erhalten Sie über moodle in der ersten Woche des Semesters.

(2) **Masterseminar „Inter- und Intraorganisational Cooperation“** (Achtung: Nur für Studierende im Master wählbar), 16 Plätze. Hier werden die folgenden Themen angeboten:

Nr.	Thema	Team
1	Wer entscheidet was und welchen Einfluss hat die Delegation von Entscheidungsrechten auf Teamwork? <u>Einstiegsliteratur:</u> Flores-Fillol, R., Iranzo, S., & Mane, F. (2017). Teamwork and delegation of decisions within the firm. <i>International Journal of Industrial Organization</i> , 52, 1-29.	2er Team
2	Wie kontrolliert man, dass ein Team richtig arbeitet? <u>Einstiegsliteratur:</u> Riener, G., & Wiederhold, S. (2016). Team building and hidden costs of control. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 123, 1-18.	2er Team
3	Gespielt „nett“ oder wirklich nett? Verdrängt gespielte Freundlichkeit prosoziales Verhalten? <u>Einstiegsliteratur:</u> Johnsen, Å. A., & Kvaløy, O. (2016). Does strategic kindness crowd out prosocial behavior?. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 132, 1-11.	2er Team
4	Welche Einflussfaktoren für Vertrauen und Misstrauen existieren in Entscheidungsnetzwerken? <u>Einstiegsliteratur:</u> Song, F., & Zhong, C. B. (2015). You scratch his back, he scratches mine and I'll scratch yours: Deception in simultaneous cyclic networks. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 112, 98-1	2er Team
5	Alles für das Team: Inwieweit betrügt ein Teammitglied für ein anderes? <u>Einstiegsliteratur:</u> Cadsby, C. B., Du, N., & Song, F. (2016). In-group favoritism and moral decision-making. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 128, 59-71.	2er Team
6	Wie verhindert man Korruption durch Selbstanzeige? <u>Einstiegsliteratur:</u> Abbink, K., & Wu, K. (2017). Reward self-reporting to deter corruption: An experiment on mitigating collusive bribery. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 133, 256-272.	2er Team
7	Top oder Flop? Welchen Einfluss haben Mitarbeiter-Rankings auf unethisches Verhalten? <u>Einstiegsliteratur:</u> Vriend, T., Jordan, J., & Janssen, O. (2016). Reaching the top and avoiding the bottom: How ranking motivates unethical intentions and behavior. <i>Organizational Behavior and Human Decision Processes</i> , 137, 142-155.	2er Team

8	Teamwork ist nicht gleich Teamwork: Wie können „incentive contracts“ Teamwork verbessern? <u>Einstiegsliteratur:</u> Landeo, C. M., & Spier, K. E. (2015). Incentive contracts for teams: Experimental evidence. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> , 119, 496-511.	2er Team
---	--	----------

Dozenten sind Silvia Gliem und Dr. Kirsten Thommes.

Die **Einführungsveranstaltung** findet am **Mittwoch, 11.10.17, von 09:15-10:45 Uhr, im LG 4B-3.16** statt.

Das **Blockseminar** findet am **Mittwoch, 15.11.17, von 09:00-16:00 Uhr, im LG 4B-B.3.17** statt.

Weitere Informationen zum Ablauf erhalten Sie über moodle in der ersten Woche des Semesters.

(3) **Masterseminar „Time Perspective and economic decision making“** (Achtung: Nur für Studierende im Master wählbar), 16 Plätze. Hier werden die folgenden Themen angeboten:

Nr.	Thema	Team
1	Time perspectives and culture <u>Einstiegsliteratur:</u> Sircova, A. et al. (2014). A Global Look at Time: A 24-Country Study of the Equivalence of the Zimbardo Time Perspective Inventory. <i>Sage Open</i> , 1-12	2er Team
2	Time perspective and well-being <u>Einstiegsliteratur:</u> Boniwell, I., Osin, E., Linley, P.A. & Ivanchenko, G.V. (2010). A Question of balance: Time perspective and well-being in British and Russian samples. <i>The Journal of Positive Psychology</i> , 5(1), 24-40. DOI: 10.1080/17439760903271181	2er Team
3	Time perspectives and team work <u>Einstiegsliteratur:</u> Gibson, Cristina B., et al. "Antecedents, consequences, and moderators of time perspective heterogeneity for knowledge management in MNO teams." <i>Journal of Organizational Behavior</i> 28.8 (2007): 1005-1034.	2er Team
4	Time Perspective and promotion <u>Einstiegsliteratur:</u> Kooij, D. A. M., Bal, P.M., Kanfer, R. (2014). Future Time Perspective and Promotion Focus as Determinants of Intraindividual Change in Work Motivation. <i>American Psychological Association</i> , 29(2), 319-328.	2er Team
5	Time perspectives and psychological contracts <u>Einstiegsliteratur:</u> Bal, P. M., Jansen, P. G., Van Der Velde, M. E., de Lange, A. H., & Rousseau, D. M. (2010). The role of future time perspective in psychological contracts: A study among older workers. <i>Journal of vocational behavior</i> , 76(3), 474-486.	2er Team
6	Time perspective and networking behavior <u>Einstiegsliteratur:</u> Treadway, D.C., Breland, J.W., Adams, G.L., Duke, A.B. & Williams L.A. (2010). The interactive effects of political skill and future time perspective on career and community networking behavior. <i>Social Networks</i> , 32(2), 138-147.	2er Team
7	Time perspective and academic outcomes <u>Einstiegsliteratur:</u> King, R.B. (2016). Does your approach to time matter for your learning? The role of time perspectives on engagement and achievement. <i>Educational Psychology</i> , 36(7), 1264-1284.	2er Team
8	Time perspective and procrastination <u>Einstiegsliteratur:</u> Gupta, R., Hershey, D.A., & Gaur, J. (2012). Time Perspective and Procrastination in the Workplace: An Empirical Investigation. <i>Current Psychology</i> , 31(2), 195-211.	2er Team

Dozenten: Julia Hoppe und Dr. Kirsten Thommes

Die **Einführungsveranstaltung** findet am **Dienstag, 10.10.17, von 15:30-17:00 Uhr, im LG 10 – ZB VI.01** statt.

Das **Blockseminar** findet am **Dienstag, 07.11.17, von 07:30-17:00 Uhr, im LG 2A-AU.18** statt.

Weitere Informationen zum Ablauf erhalten Sie über moodle in der ersten Woche des Semesters.