



Akademische Rätin / Akademischer Rat im Bereich Gebäudetechnologie und Bauphysik

Bereich: Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste | **Stellenumfang:** Vollzeit | **Beschäftigungsdauer:** unbefristet
Ausschreibungs-ID: 1083

Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 18.000 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

In der Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste, Architektur, Lehrgebiet Gebäudetechnologie und Bauphysik, suchen wir eine/-n Akademische-n Rätin/Rat zum 01.07.2021 zu folgenden Konditionen:

- » Vollzeit (41 Stunden)
- » Besoldungsgruppe A13 LBesG NRW
- » Unbefristet

Ihre Aufgaben:

- » Unterstützung in der Lehre in den Gebieten Gebäudetechnologie, Bauphysik, den benachbarten Gebieten des nachhaltigen Bauens sowie erweiterter Lehrveranstaltung
- » eigenständiger Aufbau von Vorlesungen, Seminaren und Übungen, sowohl im Bereich der Grundlagen als auch der Vertiefung und der Wahlmodule
- » eigenständige Betreuung und Prüfung von u. a. Klausuren, Übungen und Projekte der Studierenden
- » Mitwirkung beim organisatorischen und inhaltlichen Aufbau des gebündelten Lehrgebietes Gebäudetechnologie und Bauphysik im Department
- » Akquisition, Vorbereitung und Durchführung von Forschungs- und Drittmittelprojekten
- » Mitwirkung beim Aufbau und Pflege von Kooperationen des Lehrgebietes mit Institutionen der öffentlichen Hand sowie der privaten Bauwirtschaft
- » Mitwirkung bei administrativen Aufgaben, Gremien- und Verwaltungsarbeit
- » Lehrverpflichtung: 9 Semesterwochenstunden

Ihr Profil:

- » Einstellungs Voraussetzungen: § 44 Hochschulgesetz NRW i. V. m. § 45 Laufbahnverordnung NRW
 1. » ein mit einem Mastergrad abgeschlossenes, geeignetes Hochschulstudium im Bereich Bauingenieurwesen, Maschinenbau, Architektur oder Umweltingenieurwesen oder einen gleichwertigen Abschluss an einer Universität
 2. » eine auf Aufgaben der Laufbahn hinführende Promotion
 3. » eine hauptberufliche Tätigkeit von drei Jahren und sechs Monaten nach Abschluss des Studiums oder von einem Jahr nach Abschluss der Promotion, die der Vorbildung der Bewerberin oder des Bewerbers entspricht und die ihr oder ihm die Eignung zur Erfüllung der dienstlichen Aufgaben in ihrer oder seiner Laufbahn vermittelt hat.
- » Erfahrung in der Lehre und in einem Wissenschaftsbetrieb
- » Erwünscht: Erfahrung bei der Drittmittelakquise
- » Erwünscht: Kenntnisse in der wissenschaftlichen Beratung in Klimaschutzfragen

Unser Angebot:

- » Eine unbefristete Stelle in einem Beamtenverhältnis auf Probe, später Lebenszeit
- » Sofern die allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen nicht erfüllt werden, kommt eine Beschäftigung im Angestelltenverhältnis in Betracht
- » Verantwortung für ein Tätigkeitsfeld mit großem Gestaltungspotenzial
- » Ein agiles Umfeld, das Ihre Freude an den zahlreichen Herausforderungen innovativer Bildungsarbeit fördert
- » Die Gelegenheit, einen sichtbaren Beitrag in ein modernes Selbstverständnis von Führung, Zusammenarbeit wie auch eine vorbildliche Diversity-Kultur zu leisten
- » Zahlreiche Angebote wie flexible Arbeitszeiten, Dual Career Service, Coaching/Mentoring und ein umfangreiches Personalentwicklungsprogramm

Sind Sie interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **31.05.2021**.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser **Bewerbungsportal** (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Frau Prof. Dr.-Ing. Lamia Messari-Becker
+49 271/740 5010
messari-becker@architektur.uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam
ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN

